乌干达投资指南

Stanbic Bank Moving Forward™

牢固的伙伴关系，源于厚实的基础

乌干达地图

SOUTH SUDAN
KENYA
DEMOCRATIC REPUBLIC OF THE CONGO
RWANDA
TANZANIA
TANZANIA
KENYA
Lake Albert
Lake Victoria
Lake Edward
Lake Kyoga
Lake Kwania
Lake Georg
Ssese Islands
Winam Gulf
KAMPALA
Entebbe
Yei
Moyo
Yumbe
Koboko
Adjumani
Arua
Nebbi
Paidha
Pakwach
Gulu
Kitgum
Pader
Kaabong
Kotido
Moroto
Amudat
Lira
Apac
Masindi
Masindi Port
Kigorobya
Bunia
Hoima
Kaberamaido
Soroti
Katakwi
Ngora
Kumi
Kapchorwa
Nakasongola
Pallisa
Mbale
Kitale
Kamuli
Kiboga
Luwero
Wobulenzi
Bombo
Buwenge
Busembatia
Tororo
Iganga
Bugiri
Bungoma
Busia
Mayuge
Jinja
Njeru
Lugazi
Mukono
Mpigi
Mityana
Mubende
Kyenjojo
Fort Portal
Kibaale
Bundibugyo
Kagadi
Semliki N. P.
Kibale National Park
Rwenzori Mountains N. P.
Hima
Kamwenge
Kasese
Queen Elizabeth National Park
Ibanda
Lukaya
Masaka
Kalangala
Lyantonde
Bushenyi
Mbarara
Lake Mburo National Park
Kyotera
Rakai
Rukungiri
Kanungu
Ntungamo
Bwindi Impenetrable National Park
Kisoro
Kabale
Mgahinga Gorilla N. P.
Kyaka
Kisumu
Kisii
Tarime
Kidepo Valley National Park
Murchison Falls National Park
Mount Elgon National Park
Victoria Nile
Albert Nile
Bahr el Jebel (White Nile)
Kibali
Ora
Shari
Semliki
Nkusi
Kafu
Kaponga
L. Wamala
Lugo
Victoria Nile
Aswa
Ayago
Acuka
Okere
Page
Omoro
Ayago
Mpologoma
Sio
Nzoia
L. Bisina

序言

我行是乌干达最大的银行，始终如一不改初心，努力为我行客户提供最合适的产品及服务，满足他们的资金需求。我行的成功得益于我行坚持不懈地提供高品质服务给我行客户。

标准银行定位精准，即为了支持乌干达经济发展，在促进投资机会，提供直接联系和信贷上发挥战略性作用。

此外，我行的母公司标准银行集团，是非洲最大的银行，其银行业务足迹遍及全球20个国家，为利用和促进乌干达与全球其他国家的投资与贸易，提供了庞大、强有力的网络。

Patrick Mweheire
首席执行官
标准银行乌干达分行

缩写语

BoU- 乌干达银行
BOT- 建设－经营－转让
CPI- 消费者物价指数
EAC- 东非共同体
FDI – 外国直接投资
GDP- 国内生产总值
GoU- 乌干达政府
ITA – 《所得税法》
NRM – 全国抵抗运动党
PAYE – 所得税预扣
PDFF- 项目开发促进基金
PPP- 公共私营合作制
UGX – 乌干达先令
UN – 联合国
UNDP II- 乌干达第二个国家发展计划
VAT – 增值税

目录

标准银行乌干达分行简介	vi
愿景	vi
宗旨	1
我行简史	1
标准银行结构	1
标准银行产品及服务	3
简介	4
乌干达国家概况及国情展望	5
政治状况和展望 2017-21	5
乌干达政治结构	6
国际关系	6
政策趋势	7
财政政策	7
货币政策	7
乌干达第二个国家发展计划（2015/16-2019/20）	7
行业部门	10
油气部门投资机会	10
本国成分	11
农业	12
制造业	13
电信媒介及技术	13
公共部门	14
乌干达发展伙伴	16
《公共采购及公共资产处置法》	16
《公共资产法》	
电力及基础设施	18
服务	19
乌干达的公共私营合作制	21
《2015年乌干达公共私营合作制》	22
公共私营合作制流程概述	24
乌干达税收	27
个人所得税	27
企业所得税	29
反避税规则	33
转移定价	33
资本弱化	33
间接税	34
增值税	34
税金投资激励措施	34
监管框架	36
投资者一站式中心	37
企业注册	37
向乌干达投资局注册	37
营业执照	37
在乌干达注册分支机构	38
乌干达自由区管理局	38
劳工要求	40
雇佣合同	40
工作待遇	41
《2006年职业安全与健康法》	45
《2006年劳动争议（仲裁及解决）法》	46
《2000年劳工赔偿法》	46
《国家社会保障基金法》	47
供款	47
福利权利	47
联系方式	49
我们的团队	50

愿景

成为非洲领先的金融服务组织，提供
独一无二的客户体验和卓越价值

宗旨

活出新样，
为更好的乌干达

我行简史

我行创建于1906年，创始名称为“印度国家银行”。几经变更后，我行名称变更为格林莱银行。1991年，标准银行集团（“本集团”）收购了格林莱银行。这个新的所有者重命名其乌干达子公司为“标准银行（乌干达）有限公司。

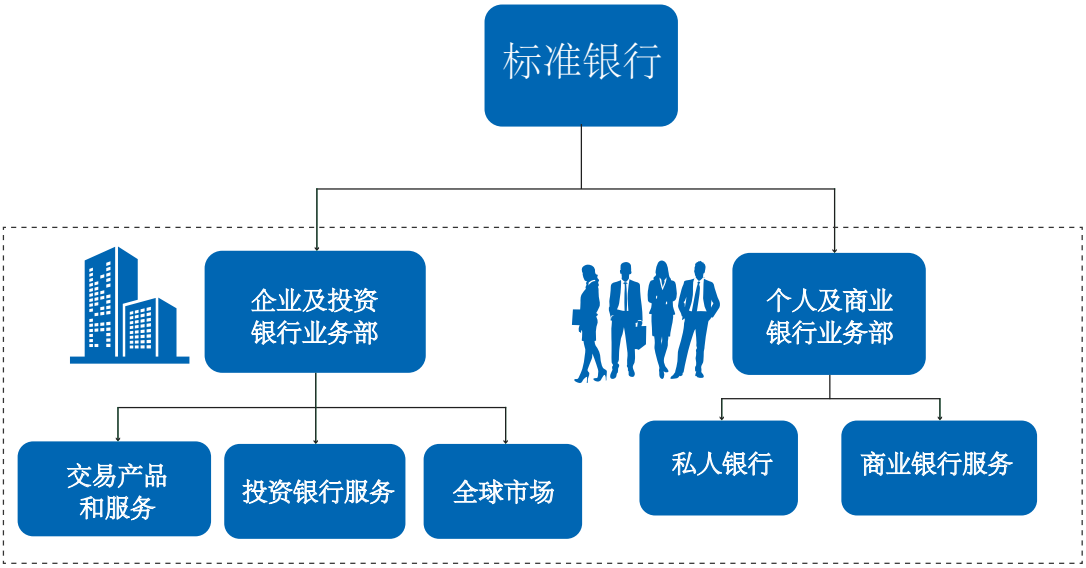
2002年2月，本集团收购了分行达65家的国有银行-乌干达商业银行有限公司90%的股权。本集团将新购股权并入既有的标准银行（乌干达）有限公司，从而在资产和分支网络方面成为了乌干达最大的商业银行。

2007年11月，乌干达政府通过乌干达证券交易所挂牌出售其在标准银行乌干达分行的所有权。

标准银行结构

标准银行乌干达分行有两大业务部门，即企业及投资银行业务部和个人及商业银行业务部，这两大业务单位以内部企业职能为支撑。

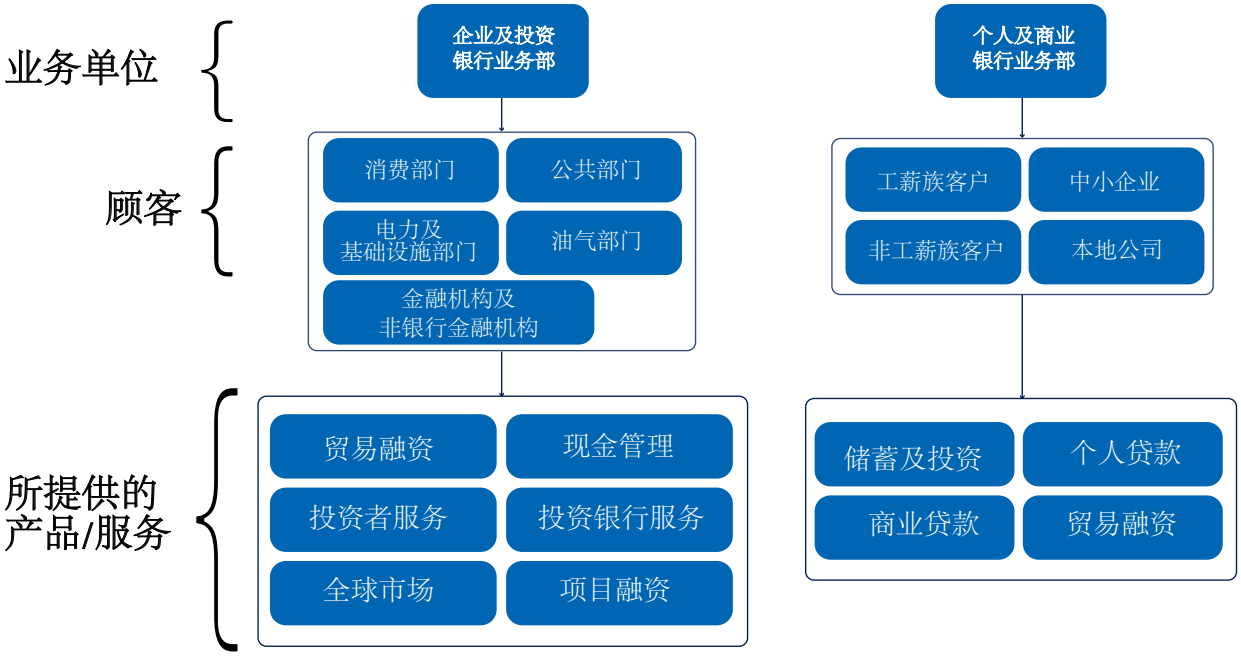
标准银行乌干达分行结构



顾客人数	职员人数	分支数量	ATM机数量
665,417	1,802	82	173

标准银行产品及服务

标准银行旨在成为非洲领先的金融服务组织，提供独一无二的客户体验和卓越价值。



简介

乌干达是吸收外国直接投资最多的东非国家之一。外国直接投资存量自2000年起稳定增加，并有望在未来数年继续保持此态势。

乌干达地处战略要地撒哈拉以南非洲的心脏地带，北接南苏丹，东连肯尼亚，南与坦桑尼亚联合

共和国交界，西南与卢旺达接壤，西临刚果民主共和国。其优越的地理位置使得它成为区域贸易和投资的战略高地。近年来的改革使乌干达的经济焕然一新，增长率持续稳定，2017年 增长率预计维持在5%以上。

乌干达对外资总体持开放态度，在2015经济自由度指数排名中，乌干达在撒哈拉以南非洲46个国家中排名第9，分数低于全球平均数。为了建立更有效的政府问责制，发展基础设施，建设更有活力的公共部门，乌干达修订了一系列法律法规。外国投资可投向不涉及国家安全的所有经济部门，也可投资成立外商独资企业，但受限制投资项目除外。乌干达实现并维持了宏观经济的稳定性，以及基础深厚的经济增长。自1987年伊始，乌干达政府采用依赖市场和私人投资者的努力，使经济现代化的战略。乌干达政府制定了必要的法律、政策框架，开展了基础建设，从而为私人投资的繁荣提供了有利环境。

《1991年投资法典》是乌干达的专门投资法律，旨在提供有利的投资条件。乌干达投资局是1991年根据投资法典成立的，其职责是促进投资，向目标投资者推销乌干达投资机会，协调国家投资营销方案，监测国际资本流动，充当对乌干达感兴趣的投资者的联络点。

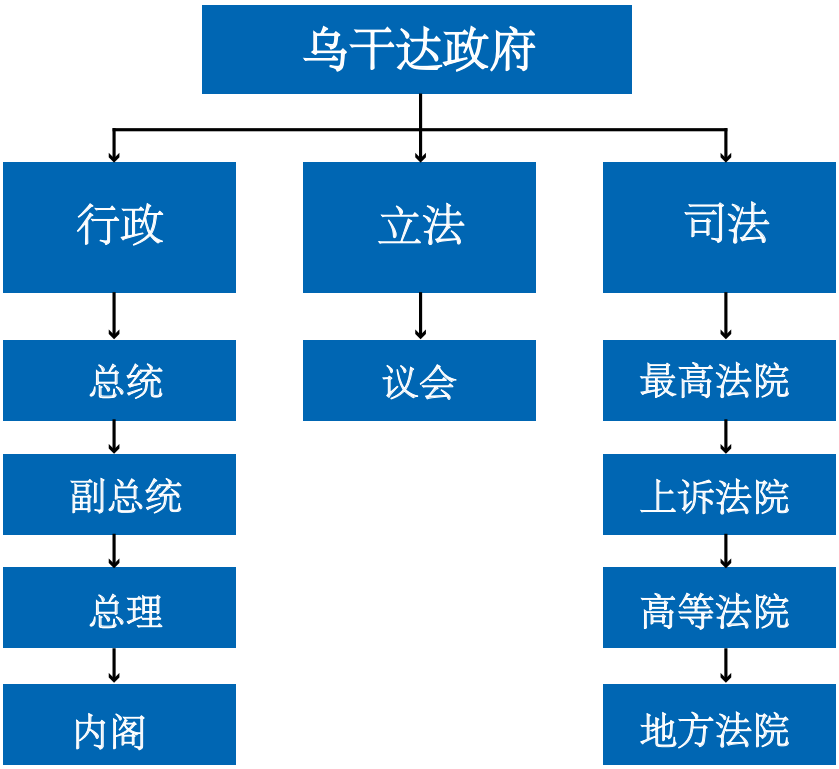
乌干达人口约3900万，中等收入阶层不断扩大，拥有合理的可支配收入，是拥有约1.4亿人口潜在市场的东非共同体成员国。乌干达也是东部和南部非洲共同市场的成员国，该市场人口合计3.8亿，由20个成员国组成，每年进口额约为1700亿美元。

乌干达国家概况和国情展望

政治状况和展望2017-21

乌干达政治结构

乌干达有望维持住现时的政治稳定性，但并非不存在挑战。在2016年总统和议会选举中，约韦里·穆塞韦尼总统及其领导的全国抵抗运动胜出，成功步入另一个五年任期，即其执政的第31年。



乌干达政府的三种国家机关

行政机关 – 行政权归于总统， 总统是三军统帅，负责实施议会制定的法律

立法机关 – 议会的权力和职能源于1995年的宪法，乌干达法律及其议事规则。议会通过法律，审查政策。

司法机关 – 司法机关由最高法院的首席法官领导，由独立于其它政府机关的各级法院组成。

国际关系

与东非共同体其它成员国仍将保持积极关系，乌干达政府有望继续支持更深入融合。肯尼亚仍将是乌干达最重要的贸易伙伴，但扩大与坦桑尼亚跨境基础设施建设的计划，（有时使肯尼亚受损害），反映了其与南部领国关系的深化。考虑到地区动荡会对乌干达经济产生负面影响，总统将会努力在南苏丹发挥积极民主作用。乌干达也会维持其在索马里的军事存在，其中一个重要原因是这会吸引国际社会的重大资金支持。收留大量难民（2017年2月估计有超过100万，大致相当于乌干达总人口的2.5%）也将吸引国际社会更多的资金支持，考虑到乌干达获得的对区域和欧洲合作伙伴的政治影响力，政府对难民的开放

政策可能会继续。与亚洲国家（尤其是中国和印度）的双边关系将继续深化，这可从在乌干达运营的亚洲公司的数量不断增加中得到证实。

政策趋势

乌干达政府一般采用自由市场方法制定政策，政府直接干预私营部门可能还是微乎其微。解决基础设施瓶颈是促进生产力，刺激经济增长的政府战略中的关键组成部分，第二个国家发展计划涵盖2015/16-2020/21（7月-6月）财年，其中提出了公共投资快速增长计划。旗舰项目目前顺利地向前推进（包括在富含石油的乌干达西部建设2座大型水力发电站大坝，1条新铁路和道路基础设施），所需资金大部分通过非优惠外部贷款和国内债务筹集。

财政政策

政府短期内将试图追求扩张性财政政策，第二个国家发展计划头几年的支出会比较重大。我们预计2017/18 和2018/19年的财政支出将上升到大约GDP的9% （与第一个国家发展计划期间GDP的6%相比较；2010/11-2014/15）。

政府预计财政赤字在2016/17年到顶，为GDP的9%，主要通过外部借款筹资。不过，由于相关项目可能会延迟，筹资可能会不足，我行预计财政赤字在2017/18年到顶，更为适度，为GDP的5.3%。此后，财政赤字预计会减小，在2020 /21年为GDP的4%，同时税收会增加，基础设施支出下降。

货币政策

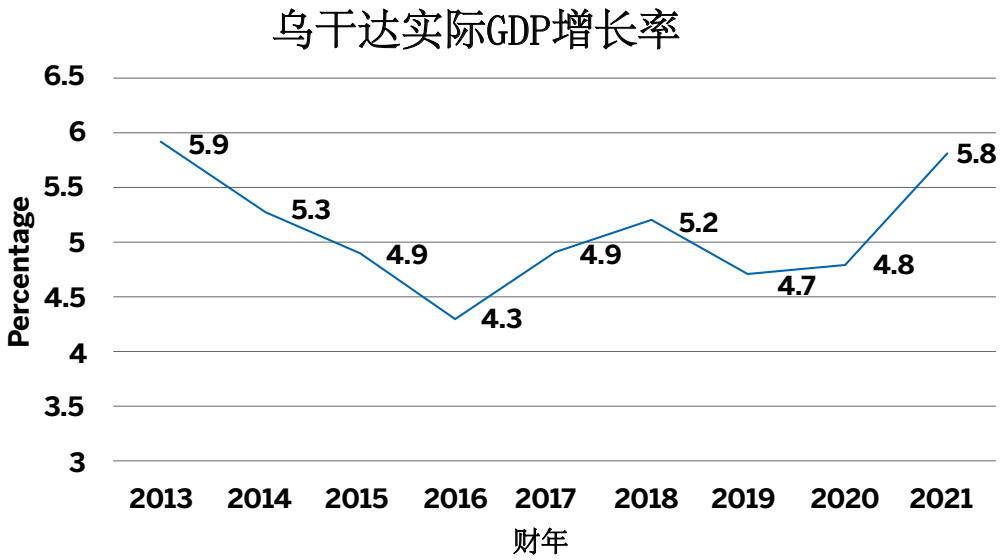
中央银行已经郑重声明（如肯尼亚一样）不会对商业银行实施利率上限。不过，乌干达金融市场是浅盘市场，将继续限制乌干达银行通过政策性利率调整刺激经济增长的能力。中央银行有望在短期内保持宽松货币立场。在2016年中期开始的连续下调后，中央银行的主要政策利率即将达到史上最低的11%。但由于通胀压力预计在2017/18增加，利率显著下调是有可能的。通货膨胀率预计到2019/20年下跌到中央银行5%这个目标以下，此时可能会采取更激进的货币宽松措施，但是到2021年价格压力回升时，部分情况会出现反转。

乌干达第二个国家发展计（2015/16-2019/20）

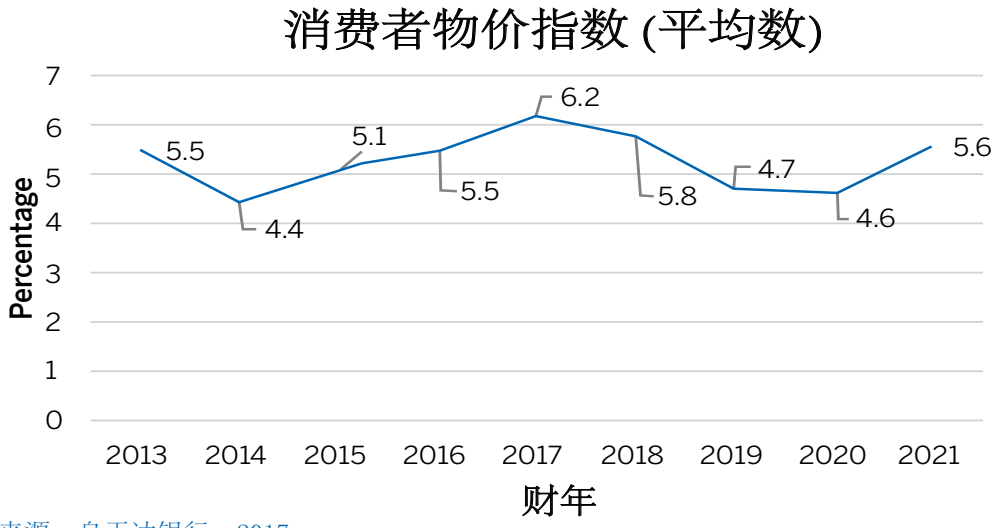
第二个国家发展计划的目标是到2020年成为中等收入国家。要实现这个目标，需要继续提升国家竞争力，创造可持续财富，就业和包容性增长。因此，该计划设定了五年内要达成的如下四大目标：

- 在主要增长机会方面增加可持续生产，提高生产力和价值；
- 增加战略基础设施存量，提升战略基础设施建设质量，以加快国家竞争力的提升；
- 加强人力资本开发；
- 强化质量机制，效率与成效并存的服务交付机制。

维持宏观经济稳定性，和筹集资源应对基础设施不足的必要性这个目标证实了第二个国家发展计划的宏观经济战略。总之，该战略设想的是主要由公共投资和私人投资驱动的适度增长。该战略还有一个特点，即在第二个国家计划实施的前三年基础设施支出较大，后两年支出按比例减少，这样做是为了与区域和国家发展框架保持一致。重点还是放在国内资源动员，以及利用新筹资渠道补充传统渠道上。



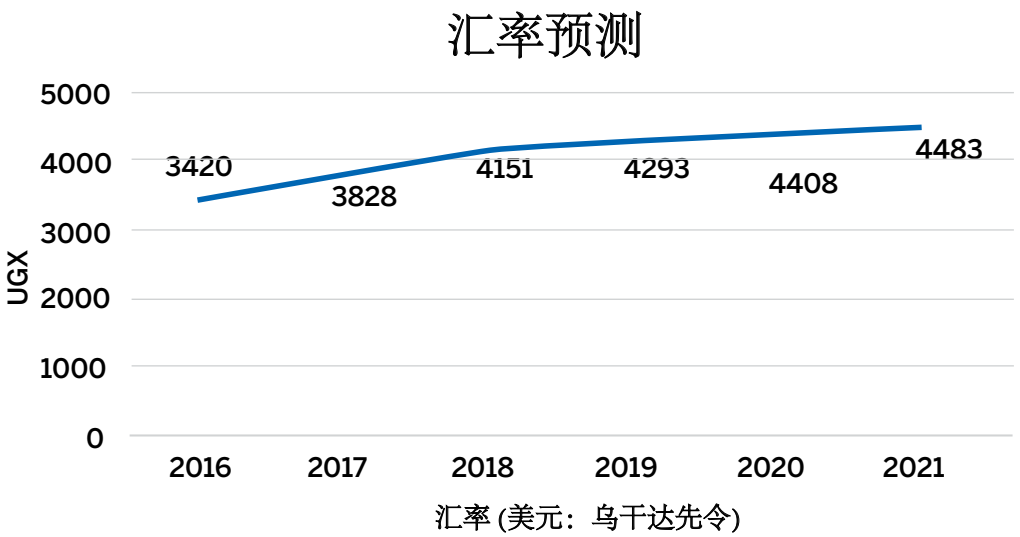
经过 2016年的放缓，由于选举的不稳定性，不利的气候条件和高商业贷款利率，实际GDP增长率预计在2017/21上升到年均5.1%。与撒哈拉以南非洲其它国家相比，这个增长速度是相当快了。但是仍低于乌干达在前十年取得的平均增长率



来源：乌干达银行，2017

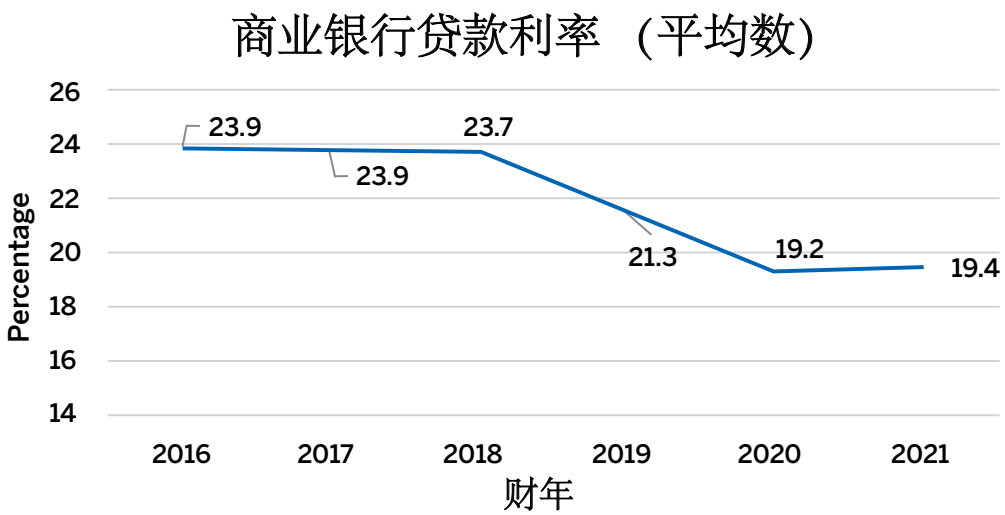
由于2017年上半年国际油价上涨，食品价格上涨，同时不利天气对供应造成破坏，年通胀率预计在2017/18年从2016年的5%上升到平均6.6%。2018/20年财政赤字将减少，商品价格将更稳定，因而通胀压力相应会减轻，预计到2020年底，选举相关波动发生之前，基本通胀率将降低到4.5%，到2021年，国际油价上涨将导致通胀率攀升。

乌干达目前人口年均增长率为3.2%，人口预测表明劳动年龄人口不断增加。84%的人口是农村人口，仅有16%的人口生活在城市地区，城市化率为5.4%（2010-15），56.1%的人口不到18岁。



来源：乌干达银行，2017

2015/16财年上半年，先令贬值17.2%，主要原因在于经常账户收支情况不佳。2016年5月先令的贬值（同比贬值11.3%）是由美元升值，制造业和能源部门需求强劲造成的。由于美国利率上升，先令兑美元将继续贬值，同比贬值4.8%。乌干达银行的外汇储备预计会因大量基础设施建设项目而逐步减少。

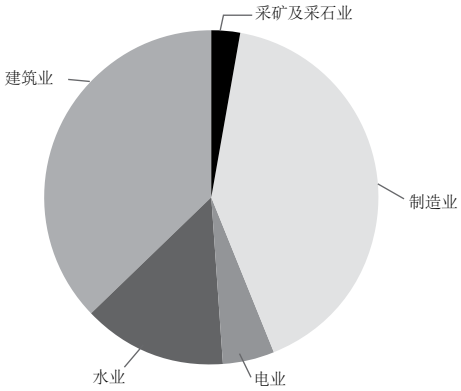


来源：乌干达银行，2017

行业部门

根据2015/16财年乌干达统计局统计摘要，按2009/10财年价格计算，国内生产总值预计增长4.8%，其中农林渔增长3.2%，工业增长了4%，服务业增长了6.5%，税收和产品增长了0.9%。

产业结构(2016)

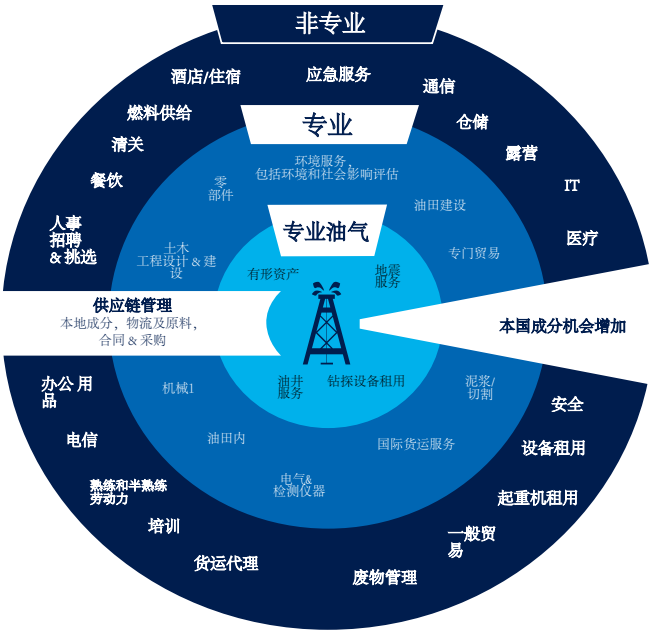


次级部门	增长率
采矿及采石业	4.1%
制造业	12.9%
电业	13.5%
水业	5.5%
建筑业	19.2%

油气部门投资机会

除了生产和出口原油外，乌干达还计划建设炼油厂，为国内市场和东非共同体市场生产石油产品。目前包括道达尔，中海油和 图洛在内的诸多石油公司正在进行管线研究，以确定最佳油管线路方案。

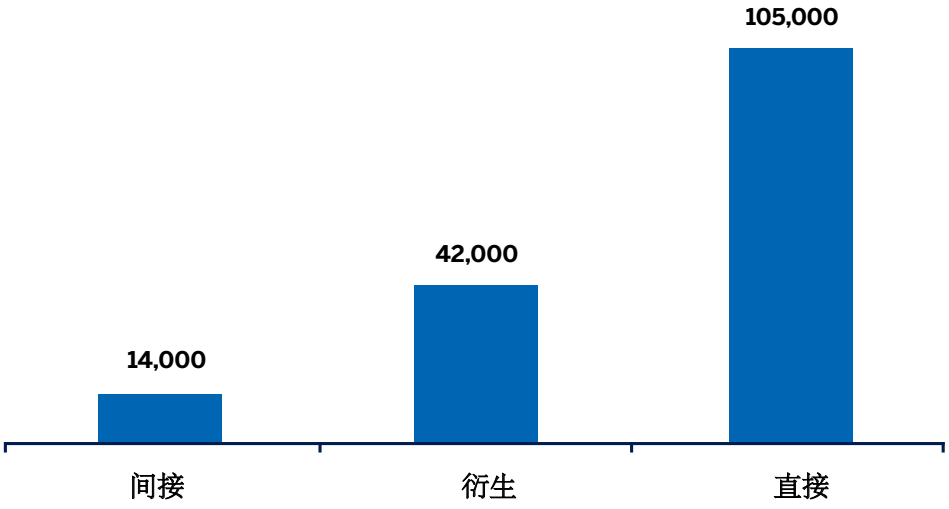
在横贯乌干达西部国境线的Albertine Graben地区发现了商业油气资源。已经钻成87口油井，现有21块油田。不过，对这些新发现的油气资源的评估尚在进行。已对Albertine Graben地区不到40%的面积进行了评估。



供应链循环

来源：图洛乌干达

工作机会



本国成分

乌干达政府越来越需要建立合适机制，使乌干达公民能把握供应商品、服务和劳务，以及在国内管理项目的机会。在油气部门，本国成分是指：

- 在石油活动中使用乌干达当地专家、商品、服务，乌干达公司，乌干达公民，注册实体、企业及资金的水平；
- 通过利用乌干达人力资源及物质资源，为乌干达的石油产业提供商品及服务，从而使乌干达经济中增加或创造的大量组合价值

乌干达石油法律法规要求获颁许可证者及其承包商及分包商优先使用在乌干达生产的或能获得的商品及服务，以及乌干达公民及乌干达公司提供的服务。如果需要的商品和服务无法在乌干达国内获得，当局要求这些商品和服务由与获批的乌干达公司成立了合资企业的公司供应，此等获批的乌干达公司在合资企业中拥有至少48%的参股权益。根据乌干达石油法规的规定，乌干达公司是指根据《2012年乌干达公司法》成立的，为乌干达提供增加值，使用乌干达当地能获得的原料，雇佣至少70%乌干达人，获得乌干达石油局批准的公司（即使是外商独资公司）。

乌干达石油局被要求设立认可供应商的“本国供应商数据库”，未列入“本国供应商数据库”的公司禁止为石油活动提供商品或服务。因此，任何企业若想为石油公司，即获颁许可证者及其承包商及分包商提供商品或服务，必须由乌干达石油局纳入候选供应商名单。需要注意的是，下列商品及服务的供应仅限于乌干达公司、公民及注册实体。

- 交通运输
- 安全
- 食物、饮料
- 酒店住宿及餐饮
- 人力资源管理
- 办公用品

- 燃料供给
- 土地测量
- 清关及货运代理
- 起重机租用
- 当地可获得的建筑材料
- 土建工程
- 当地可获得的钻井及生产材料的供应
- 环境调查及影响评估
- 通讯及信息技术服务
- 废物管理

投资机会

乌干达政府鼓励私营部门投资，因此还是有机会投资油气产业的。乌干达政府鼓励当地公司和外国公司建立合作关系，尤其是提供服务的合作关系。乌干达政府有利的法律和财政体系，以及不断改善的配套基础设施，为与既有的油气公司成立合资企业提供了机会，为投资物流、服务、废物管理及处理，地球物理测量，钻井设备操作及维护，以及其它钻井相关服务提供了机会。

http://www.oilinuganda.org/tags/uganda-national-petroleum-authority

农业

农、林、渔业为乌干达提供了大约66%的就业岗位。传统的出口商品，如咖啡、茶叶和棉花，将继续维持支柱地位，同时，一些非传统作物也继续增长，比如香草、兽皮、鲜花、鱼等等。

乌干达传统上出口初级产品，不过，乌干达政府目前倡导外资投向农业加工，以增加农产品出口收益。因此，加工设备、园艺及主食加工方面存在机会。乌干达的气候使这个部门适合进行商业开发。

次级部门	增长率 %
经济作物	8.1%
粮食作物	11.3%
家畜	12.3%
农业配套服务	17.8%
林业	13.2%
渔业	15.2%

投资机会

乌干达气候条件得天独厚，适合农业发展。不断增长的农业部门在林业、农产品（即　棉花、纺织品、粮食作物、蜂蜜及乳制品）加工和包装方面展现出投资机会。为这个行业的企业提供服务（即保险服务、货运、花卉栽培领域的冷藏、以及仓储设施））的机会也是存在的。最近，农业部门需要建立害虫及疾病监测与诊断实验室，以及本地人力开发。

制造业

乌干达的制造业部门数年来稳定增长。机会继续存在于制造业所有领域，比如饮料、纸张、装配、革、纺织品、衣服、医药产品。最重要的领域是农产品加工（比如咖啡烘培），轻消费品及纺织品制造，饮料、电力和水泥的生产。

根据乌干达制造商协会的统计，制造业部门对乌干达国内生产总值的贡献率达到7-10%，在过去三十年的平均增长率为10%。另外，在私营部门创造的就业中，制造业部门的贡献率达到40%。得益于国内安全的提升、赋税减免及市场改革，乌干达的制造业部门继续增长。

投资机会

制造业部门存在一个重大机会：电器配件的制造，即电线管、电缆和开关。这些配件需求量大，但是当地供应不足。制造业其它领域也存在投资机会，包括医疗设备和用品的制造，比如诊断材料和兽药；农业投入品的制造，比如化肥和农业机械；以及冷藏设施的建立，包装材料的生产。

电信媒介及技术

乌干达的电信基础设施以年均10%的速度增长。Airtel、Africell、Vodafone和MTN等手机公司在大部分农村和城市地区提供了信号覆盖。2009年沿东非海岸铺设的海底光缆，加上电信公司间的竞争加剧，该部门的成本和效益得到改善，尽管按照国际标准，高质量网络服务仍然成本较高，且速度较低。出口电信软件是该部门最有前景的领域。乌干达对下列产品的需求高：蜂窝及无线电话系统、光纤设备、转换器、路由器等等。

投资机会

乌干达友好、扶持的投资环境造就了信息通信技术部门的投资机会。乌干达现在连接了三条海底光缆，这为创新服务提供领域利用信息通信技术提供了更多机会。自2006年开始，该部门不断发展，这可从其对GDP的贡献率不断增长得到证明。该部门主要投资领域包括：电信基础设施、数字电视广播、电影及动漫制作、数据仓库及管理、业务流程外包、健康相关信息系统、通过对信息通信技术培训机构的投资进行该部门的能力建设。

旅游业

乌干达作为旅游目的地的独特吸引力源自于其游猎动物的多样性，包括伊莎莎地区罕见的爬树狮子、白犀牛、大猩猩、大象，及未遭破坏的自然美景，包括森林、丘陵、高山、河流、湖泊。世界上已知的山地大猩猩总数中有51%生活在乌干达。

乌干达是世界上11%种鸟类（总共1060种鸟类）的家园，鸟类种类繁多。

旅游业的机会很多，从建设高质量住宿设施、经营旅游及巡回旅行区（骑行之旅、热气球旅行、在尼罗河及维多利亚湖上乘竹筏漂流）到开发专业生态和社区旅游系统、信仰旅游（前往那木贡果-乌干达殉道者朝圣地，圣雄甘地雕像、尼罗河旁主教Hannington登陆地）。

公共部门

乌干达公共部门是指政府或其公民或为政府或其公民生产、交付和分配商品及服务，无论是中央政府级别还是地方政府级别。公共部门涵盖所有政府部委及机构。由于干旱影响减弱，银行系统危机所致困境得到摆脱，公共项目执行情况得到改善， 2017财年乌干达经济有望增长4%-5%。大量公共部门基础设施项目将继续成为经济活动的主要驱动力，部分原因在于石油相关基础设施的加速开发与建设。
至于乌干达的财政表现，2015/16财年国内收入是115980亿先令，相当于GDP的13.2%，而政府总支出的临时结算达到186660亿先令，相当于GDP的21.2%。开发预算预计占主要基础设施项目融资所产生的总支出的53%，比如Karuma和Isimba水电站及道路。

总统的23条“战略指令（2016-21）”，“第二个国家发展计划”，“经济管理命令”以及“全国抵抗运动党声明2016-21”均提出了2017/18财年预算及中期战略。2017/18财年预算旨在抓住关键部门存在的机会，利用市场机会及基础设施开发资金需求。

公共部门的以下战略干预将在2017/18财年预算中得到强调。

- 提高主要增长经济部门（包括农业、旅游业、石油、煤气和矿物）的总产量及生产力；
- 支持私营部门发展，以实现可持续就业及经济增长；
- 加强基础设施开发，以提供可负担电力，更低交通运输成本，实现增值，强化市场准入；
- 改善社会服务交付；
- 加强经济管理和国内资源动员；
- 提高政府运作效率。

017/18财年部门预算分配比例

分配(大约数)	2016/17财年预算的 %	2017/18财年预算的 %
工程及交通	18.7	24.3
能源与矿产开发	11.6	13.2
教育	12.0	10.4
到期利息支付	9.9	10.3
安全	7.7	8.6
健康	8.9	5.7
公共部门管理	6.2	5.2
问责制	4.7	4.5
司法/ 法律及命令	5.4	4.2
农业	4.0	3.7
水利及环境	3.4	3.1
公共管理	2.6	2.2
立法	2.3	1.9
土地、房屋及城市开发	0.7	1.0
社会发展	0.9	0.8
旅游、贸易及工业	0.5	0.4
信息通信技术及国家指导	0.3	0.4
总计	100%	100%

解决工程及交通/能源及矿产开发领域中基础设施瓶颈是政府促进生产力，鼓励经济增长的政府方法中的有效组成部分，其中提出了2015/16-2020/21期间公共投资快速增长计划。旗舰项目取得进展（包括在富含石油的乌干达西部建设2座大型水力发电站大坝，1条新铁路和道路基础设施）。

除维护和翻修既有道路，政府还寻求加速实施关键基础设施项目，执行物质规划标准，以提供可负担电力，更低交通运输成本，实现增值，强化市场准入。

乌干达政府将加快石油道路和桥梁建设，以期2020年实现石油生产。拟完工的关键路线包括：上段油田外部道路和油田内部道路，中段道路（管线）及主要桥梁。

为了在整个国家获得更多社会服务，提高社会服务质量，乌干达政府将整肃学校一线服务中心及健康中心中的腐败现象；改进校级检查及监督，信息培训认证，以增加就业资格，引入新课程

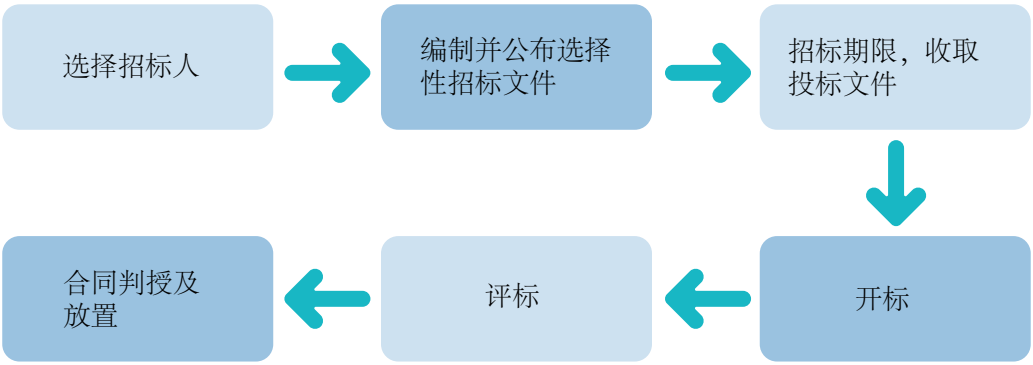
投资机会

公共部门投资机会通过公共私营合作制涉及所有工业部门。投资范围从通过信息通

信技术部门建立电子型政府，属于服务部门的公务员住宅项目，运输系统开发及管理服务，到油气、电力及基础设施。

公共采购及公共资产局管理着一份全国性“供应商花名册”。该花名册登记了3000多家为乌干达政府及其机构提供服务、用品及工程的注册供应商

公共采购及公共资产处置法



注册程序资料可在下列网站上找到
https://www.ppdaproviders.ug

乌干达发展伙伴

发展伙伴及政府在促进私营部门的发展上起着关键作用，私营部门的发展反过来会驱动经济增长。乌干达的发展伙伴由双边、多边机构，以及联合国机构组成，这些发展伙伴协调各自支持乌干达政府的努力。乌干达的发展伙伴在世界粮食计划署的领导下，将努力专注于以下领域：减灾及风险管理，人力资源能力建设，各部门适应、规划和提高经济和社会系统的抗逆能力。双边发展伙伴在发起气候变化计划上也起着有益作用，比如：丹麦皇家政府支持计划，该计划使水利及环境部成立了气候变化单位。另外，发展伙伴在各自负责领域为民间团体组织提供支持，并通过发展包括微型金融在内的微型企业，助推私营部门驱动的发展。

2016财年-2017财年期间计划了新承诺的发展伙伴

发展伙伴	部门（第二个国家发展计划）
非洲开发银行	土地、住宅及城市开发
	环境及自然资源
联合国粮农组织	土地、住宅及城市开发
	旅游、贸易及工业
	社会发展
法国	土地、住宅及城市开发
	国防与安全
国际农业发展基金会	水利及环境
国际移民组织	社会发展
挪威	水利及环境
瑞典	能源及矿产开发
	工程及交通运输
	信息通信技术
	社会发展
联合国开发计划署	能源及矿产开发
	工程及交通运输
	信息通信技术
	社会发展
	公共部门管理
	教育及体育
联合国妇女权能署	农业
	土地、住宅及城市开发
英国	农业
	教育及体育
	公共管理
世界银行	能源及矿产开发
	旅游、贸易及工业
	教育及体育
	公共部门管理

乌干达第二个国家发展计划（2015/16-2019/20）

第二个国家发展计划的目标是到2020年成为中等收入国家。要实现这个目标，需要继续提升国家竞争力，创造可持续财富，就业和包容性增长。因此，该计划设定了五年内要达成的如下四大目标：

- 在主要增长机会方面增加可持续生产，提高生产力和价值；
- 增加战略基础设施存量，提升战略基础设施建设质量，以加快国家竞争力的提升；
- 加强人力资本开发；
- 强化质量机制，效率与成效并存的服务交付机制。

维持宏观经济稳定性，和筹集资源应对基础设施不足的必要性这个目标证实了第二个国家发展计划的宏观经济战略。总之，该战略设想的是主要由公共投资和私人投资驱动的适度增长。该战略还有一个特点，即在第二个国家计划实施的前三年基础设施支出较大，后两年支出按比例减少，这样做是为了与区域和国家发展框架保持一致。重点还是放在国内资源动员，以及利用新筹资渠道补充传统渠道上。

投资机会

公共部门投资机会通过公共私营合作制涉及所有工业部门。投资范围从通过信息通信技术部门建立电子型政府，属于服务部门的公务员住宅项目，运输系统开发及管理服务，到油气、电力及基础设施。更多公共部门投资机会在本文件“公共私营合作制”章节有列明。

http://library.health.go.ug/publications/leadership-and-governance/second-national-development-plan-ii-201516-201920

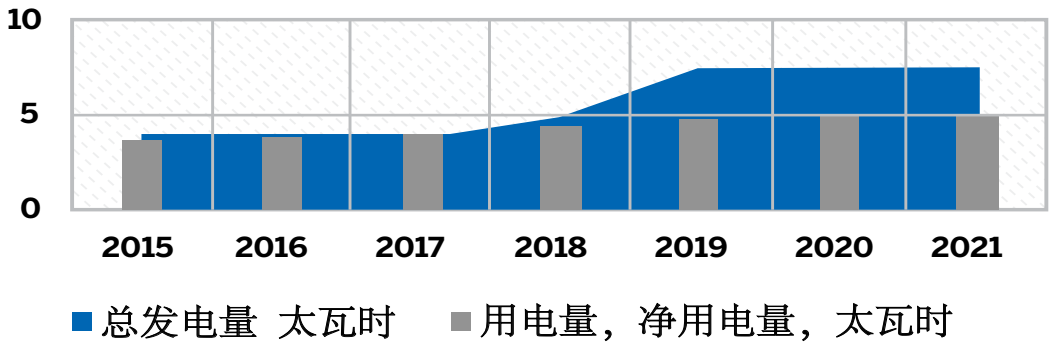
电力及基础设施建设

乌干达政府及私营部门投资最多的是乌干达能源部门。乌干达目前是人均用电量世界最低的国家之一，每年人均215千瓦时（撒哈拉以南非洲的平均用电量：人均552千瓦时，世界平均用电量：人均2975千瓦时）。乌干达政府正努力通过沿尼罗河建设许多小型水电项目扩大其电力供应，并促进其它可循环能源的开发，比如离网太阳能发电系统。

基础设施建设是开发乌干达石油储量的前提，预计需要花费约一百亿美元，预计2017年开工。基础设施建设资金目前占乌干达政府每年总支出的32.8%左右。基础设施开发促进了高效连通，方便了商品流通及服务的提供，从而极大地提高了生产力。

水力发电可能在下个十年将当前水平翻倍，不过，多样性的缺乏使得天气变化时容易遭受损害。预计水利发电在2025年增加到6.7大瓦时。乌干达已准备好在2018年开始出口电力给领国。年均需求自2005年起增长了9%。由于人口增加，政府通过各种输电线试运行实施电气化项目，净用电量预计会从2016年的3.5太瓦时增加到2021年的4.7太瓦时。由于基础设施投资，2018年之后发电量将超过用电量。由于发电量不足导致竞争性发电的可能，而对大型水力发电基础设施，新型再生技术及分布式发电系统的投资增加，所以发电市场关键参与者间的竞争有限。

发电量&用电量（太瓦时）



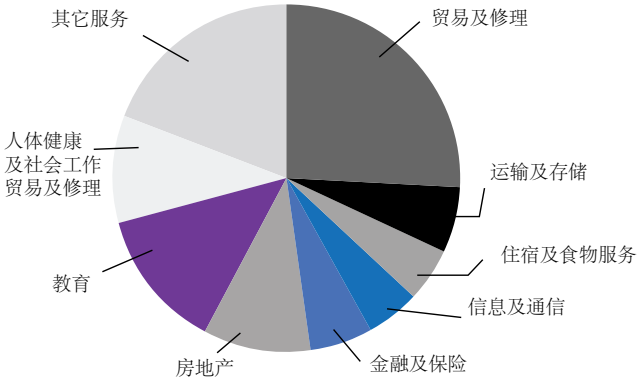
投资机会

乌干达第二个国家发展计划高度重视私营部门发电领域的投资 ，以支持工业发展，并反过来增加乌干达的GDP，这也是《2040年愿景发展战略》的目标。该部门主要目标包括：发电容量增加，传输网 （农村电气化）延伸，能源可负担，效率，可再生能源的提倡。因此，该部门的主要投资机会在于对可再生能源，可再生能源研究（比如风能、太阳能及地热井试验与评估）的投资。对跨境电气化及区域互联的投资也是政府的一项优先事项。该部门的投资机会还存在于建立分散式发电厂。

服务

乌干达服务部门中增长最快的次级部门是健康服务、住宿及食品服务，以及房地产。

服务结构（2016）



来源：乌干达银行，2017

次级部门	增长率 %
贸易及修理	12.6%
运输及存储	15.1%
住宿及食物服务	19.6%
信息及通信	1.8%
金融及保险	17.0%
房地产	18.3%
教育	17.0%
健康及社会工作	19.7%

投资机会

健康领域存在机会。房地产行业的投资机会在于投资商业和土地房地产开发，经纪机构及管理，这些投资机会源自于不断增加的需求，以及良好的政策、法规。鼓励投资道路建设、翻修，建立冷藏及运输设施，道路建设及维护能力建设；投资当地水运系统及基础设施，货运代理，清关及飞机维护服务。将按照公共私营合作制实施的政府规划住宅项目，比如为乌干达人民国防军建设住宿设施，也提供了投资机会。

标准银行乌干达有限公司，受乌干达银行监管的金融机构，许可证编号：A1.013

公共私营合作制介绍

公共私营合作制 是指公共部门与私营部门为公共基础设施筹资，建设/翻修、管理和/或维护公共基础设施或提供服务而达成长期契约协议的一种方法。

乌干达的公共私营合作制

就获得及投资公用基础设施项目及基础设施服务，乌干达政府已经确定利用公共私营合作制这种机制，以期大力改善基础设施网络，加强对本国人民的服务交付。乌干达公私伙伴关系采用从传统交付方式到完全私有化的系列基础设施交付模式，可用于设计、建造和营运重大基础设施项目。乌干达政府多次明确表示希望促进和鼓励在实施国家发展计划、中期支出框架及年度国家预算中采用各种形式的公共私营合作制。

尽管乌干达政府早已就获得及投资公用基础设施项目及基础设施服务（比如水力发电），确定利用契约性质的公共私营合作制这种机制 ，但是，为了增加私营部门投资及参与，采用正式法律制度对此加以规定长期以来也被认为是不可或缺的。

2015年公共私营合作制法

《2015年公共私营合作制法》作为议会法获得通过，并于2015年10月1日开始实施。 《公共私营合作制法》的目标是成立公共私营合作制委员会和公共私营合作制小组，规定公共私营合作制的获得，规定公共私营合作制协议及项目监测。重要的是，公共私营合作制协议被排除在公共采购范围之外。公共采购属于《2003年公共采购及公共资产处置法》管辖范围。

乌干达《2015年公共私营合作制法》适用于所有公共私营合作制，尤其适用于下列基础设施或服务项目的设计、建造、维护及营运：

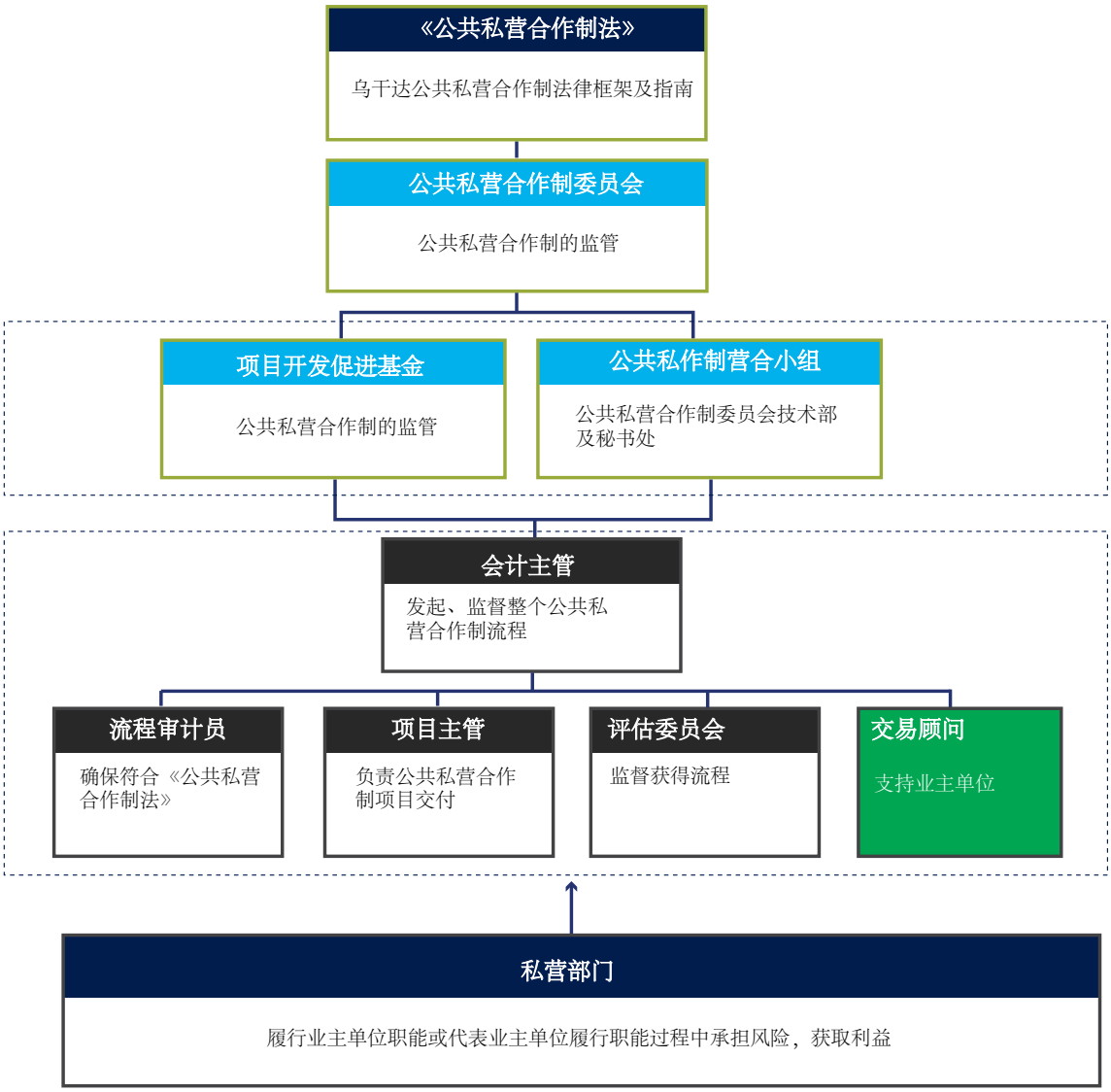
- 公路、铁路、地铁、水运及空运设施，包括港口设施，机场及机场设施；
- 信息及计算机技术、电信及电信网络；
- 社会基础设施，包括医疗保健设施，劳教所，教育设施，住宿设施，公共住宅及法院设施；
- 水管理设施，包括大坝及储水，供水及配水系统，灌溉及排水系统，卫生、污水及废水管理系统；
- 油管、气管及煤气储存、提炼、输送及配送设施；
- 能源相关设施，发电设施，储电设施，输电设施，配电设施；
- 运动及娱乐设施、运动场、运动及娱乐场所，包括娱乐、运动及文化活动设施；
- 旅游基础设施；
- 矿产原料提取及加工；
- 农业加工业，或总理通过法定文书批准的其它项目。

符合上述规范的项目，如果满足第二个国家发展计划（2015/16-2019/20）的目标，则具备根据本法实施的资格。

《公共私营合作制法》规定了管理公共私营合作制获得流程的精准程序。主要主管机关是公共私营合作制委员会和公共私营合作制小组。
公共私营合作制委员会是一个高级别委员会，其成员包括司法部长、财政部常务秘书、总理办公室常务秘书、地方政府部常务秘书、以及私营部门代表。公共私营合

作制委员会主要职责是审核批准每个单一项目协议，对乌干达公共私营合作制的实施执行一般监管责任。

公共私营合作制小组是财政部下设的一个小组，是公共私营合作制委员会的书记处和技术部，为公共私营合作制委员会提供技术、财政和法律专业知识。公共私营合作制小组的主要职能是以透明、公平流程管理公共私营合作制项目的立项、筛选、评级、授予、监测和实施。该小组还受命确保所有项目符合《公共私营合作制法》的要求。



公共私营合作制法》允许公共私营合作制委员会监管这个国家的所有公共私营合作制。公共私营合作制委员会受公共私营合作制小组的支持，公共私营合作制小组是公共私营合作制委员会的技术部和书记处。

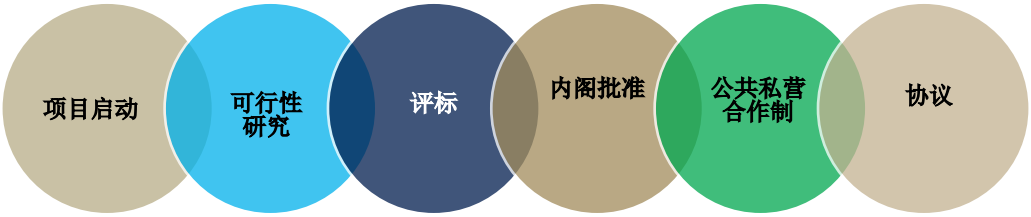
公共私营合作制流程主要参与者：

1. 业主单位：业主单位的职责是立项、评估、开发、项目授予和监督公共私营合作制。尤其重要的是，业主单位不应产生债务或或有负债，除非获得了议会的批准。
2. 会计主管：会计主管的职责是委任项目团队，监督获得及实施流程，确保资金目标的价值不会受损。
3. 项目主管：项目主管的职责是管理项目的授予及实施，监督私方的履约。
4. 流程审计员：流程审计员的职责是确保业主单位遵守实施公共私营合作制的要求。
5. 交易顾问：交易顾问的职责是承担项目综合性可行性研究，保障业主单位在项目管理及执行中的利益。

6. 评估委员会：会计主管应为每个项目指定评估委员会。评估委员会由具有评标所需技术技能的官员组成。这些官员也可从业主单位之外委任。
7. 公共私营合作制项目团队：每个业主单位应成立公共私营合作制项目团队，由项目主管及业主单位的官员领队。项目团队还应包括项目主管，流程审计员及交易顾问。
8. 私方：私方应是根据乌干达法律成立的特殊目的公司。未经财政部长及相关项目主管部长的批准，私方不得变更股权，股本结构或其它公司结构。

如果无法找到具有所需技能的人担任项目主管、流程审计员或交易顾问，业主单位应根据主流公共采购法律从合资格的个人、企业或公司获得相关服务

公共私营合作制流程概述



虽然情况允许时可以选择直接单一来源采购，但是公共私营合作制流程提倡竞争、透明招标原则。所有直接采购都需要获得乌干达内阁的批准。

虽然内阁可以规定资金限额，低于限额时不需要获得内阁批准，但是所有公共私营合作制协议都必须要获得内阁批准。

非应标建议书也可提供。《公共私营合作制法》要求所有非应标建议书必须满足国家发展计划目标，同时必须附有可行性研究。非应标建议书还必须满足创新要求。如果业主单位经评估接受了非应标建议书，非应标建议书必须遵守竞争性招标程序。如果非应标建议书建议者在竞争性招标程序中没有中标，则将制定出满足非应标建议书建议者的所有者权益的补偿框架。

投资机会

私人部门公司有机会与政府在符合国家发展计划的所有领域通过公共私营合作制项目合作。目前考虑采用公共私营合作制的项目包括：

坎帕拉-Jinja高速公路公共私营合作制项目

坎帕拉-Entebbe高速公路委托运营公共私营合作制项目

坎帕拉- Bombo高速公路

坎帕拉- Mpigi 高速公路

乌干达人民国防军住宅公共私营合作制项目

乌干达警察部队住宅

国家数据中心和灾难恢复网站公共私营合作制项目

信息技术公园公共私营合作制项目

坎帕拉垃圾能源化公共私营合作制项目

Mulago 转诊医疗车停车场

坎帕拉Lugogo国家体育委员会体育场

坎帕拉国家文化中心，国家剧院

教育体育部（MoES）办公房

PCIU 830226 5
4561
MAX.GR.
TARE
NET
CU.CAP.
9'-6"
HIGH
PIL
PIL
PIL

乌干达税收

个人所得税

年应纳税所得（乌干达先令）	居民	非居民
0 - 2,820,000	0%	10%
2,820,001 – 4,020,000	超出2, 820, 000先令的部分的10%	10%
4,020,001 – 4,920,000	120, 000+ 超出4, 020, 000先令的部分的20%	402, 000 + 超出4, 020, 000先令的部分的20%
4,920,001 – 120,000,000	300, 000+超出4, 920, 000先令的部分的30%	582, 000 +超过4, 920, 000先令的部分的30%
Over 120,000,000	超出120, 000, 000先令的部分的10%	超出120, 000, 000先令的部分的10%

依据 – 乌干达居民个人应就全球收入纳税。不过，如果居民个人已经缴纳外国所得税，则乌干达对来源于外国的工作收入免税。短期非居民个人（即成为居民少于两年的人士）仅对来源于乌干达的收入或在乌干达工作或提供服务所得纳税。独资企业主参照个人纳税。

居留 – 在12个月内至少有183天居住在乌干达的个人在该期限内开始和结束的纳税年度视为居民。另外，在乌干达有长期住所的人士，或在连续三个纳税年度平均至少有122天居住在乌干达的人士视为税收居民。

应纳税所得 – 收入包括经营利润、利得、股利、利息和非货币利益、以获取利益的方式获得的优势或便利。雇主提供给雇员的实物利益（比如摩托车、房子、某些膳食及娱乐、某些贷款及其它财产或服务）应由雇员按照价目表或公司实际成本（以市场价值测试为准）纳税。

免税收入

- 如果居民的外国工作收入已经扣缴给了工作所在国税务机关，则在乌干达免税。
- 雇主（非免税雇主）支付的寿险保费（请注意，寿险豁免仅在雇主是纳税实体时适用），退休基金缴纳及医疗费不属于应纳税员工福利。
- 非经营性资产不需要缴纳资本利得税，但私人有限责任公司股份出售所获利得除外。下列情况均不会产生损益：配偶间转让、构成离婚协议书一部分的转让，资产处置所得在一年内转投类似资产，纳税人死亡后资产转让给受托人或受益人。
- 个人为外国政府提供公共服务所获的工作收入（须符合某些条件），在乌干达境外应付给为乌干达派往国外的外交使团工作的人士的津贴。
- 受雇于乌干达人民国防军、乌干达警察部队、国内外安全组织、或人民监狱的人士的工作收入。
- 乌干达境外招聘的非乌干达公民雇员前往乌干达履职或终止雇佣关系时离开乌干达的通行费。
- 自1997年7月1日起应支付给东非开发银行雇员的报酬。
- 雇主在自身或其代表经营的场所仅为雇员提供的膳食的价值，该等膳食以相同条件提供给所有全职员工。
- 不超过或不可能超过履行工作职责过程中发生的住宿、交通或膳食费用的津贴。
- 一个月内价值总额不超过10,000先令的利益。

减税及补贴 – 雇主支付的寿险保费，退休基金缴纳及医疗费不属于应纳税员工福利。计算员工所得税预扣时准予扣减当地服务税。个人租金收入的20%也是准予扣减数。需要注意的是，如果雇主被豁免纳税，则保险费应纳税。

税率 – 个人所得税按 0- 40%累进税率征收。合伙企业中的个人和个人合伙人的租金收入总额若超过282万乌干达先令，则按20%的税率单独对80%的租金收入征税。

自营职业收入 – 参照营业收入，按照个人年税率对应纳税利润征税。

工资税

乌干达实施所得税预扣制，即雇主被要求登记，并从其雇员薪水或其它工作收入中扣除分期税款。预扣的所得税由雇主汇给乌干达税务局，并在雇主提交的所得税预扣申报表中予以申报。雇员在当年纳税年度年末递交年度纳税申报表后以预扣所得税抵扣其纳税义务。如果雇主没有预扣或汇出，或预扣和汇出的金额错误，会对雇主罚款。

社会保障税

国家社会保障基金缴纳按月薪、工资或现金补贴的15%缴纳。雇主缴纳10%，员工缴纳5%。雇主缴纳的10%是可从雇主总收入中扣减的准予扣减数。

本地服务税

本地服务税自2008年7月1日起实施。本地服务税是由从事有偿工作的纳税人居住所在地的本地机关（比如区、镇、部门或议会）向该纳税人征收的年度税。

本地服务税是就雇员扣除预扣所得税后剩下的薪水/工资征收的。按规定税率确定本地服务税金额并从雇员薪水/工资中扣除是雇主的法定责任（每年最高100,000乌干达先令/40美元）。

需要注意的是，本地服务税是在计算雇员预扣所得税时的准予扣减数。

本地服务税在当个财年（7月1号-6月30号）第一季度分四期等额扣除，并在某个特定本地服务税月后的每个月的第15天汇出。不过，雇主可选择一次性扣除本地服务税，并在11月15日汇出。

企业所得税

	税率
基本税率	30%
矿业公司	25%-45%

居留 – 若公司是按照乌干达法律组建或成立的，或在纳税年度的任何时候在乌干达行使其管理或控制权，或开展绝大部分经营业务，则该公司视为乌干达税务居民。

应纳税所得 – 应课税收入是纳税年度所获得的总收入减去准予扣减数总额。总收入由营业收入及财产收入构成。营业收入包括开展业务所获得的收入，无论是收益还是资本，比如处理营业资产或取消营业负债所得，对价金额，处理营业存货所得总收益；建立或维持业务关系时给予礼物的价值；贸易应收款的利息或对外借款业务所产生的利息。财产收入包括股利、利息、年金、自然资源款项、租金、特许权使用费、提供、使用或开发财产所获款项、以及体育博彩和彩池所产生的收入。

利息

支付给居民个人的利息需要缴纳15%的预提税。但下列情况不适用此条规定。

- 自然人支付的利息；
- 支付给金融机构的利息；
- 某公司支付给其关联公司的利息；
- 由收款方控制的豁免支付的利息

从金融机构应付给居民个人的利息中扣除的预提税是最终税项。在所有其它情况下，利息均需要缴纳其它税项，但就扣除的预提税可授予税额减免。

居民个人及非居民个人从居民企业收到的股利须按股利总额的15%缴纳预提税。

减税

- 已注销的特定坏账，前提是这些坏账是贸易负债，并在注销前已采取所有合理措施寻求清偿；
- 资本减免；
- 购买应计折旧资产，购买成本低于1,000,000美元；
- 履行职责过程中的膳食、点心或娱乐费用，且膳食成本归入了雇员工作收入总额，并已公平提供；
- 乌干达公民或乌干达永久居民不超过5年的培训或第三级教育费用；
- 捐给免税组织的不超过应课税收入5%的慈善捐款；
- 产生收入的资产的修理费；
- 营业资产处置损失，产生收入时发生的债务欠款的利息；
- 能向乌干达税务局证明其所雇佣的全职员工中有5%是残疾人的私人雇主应付所得税的2%。

不准予减税费用:

- 家庭或私人费用，比如维护家庭或住所的成本；
- 资本性支出或损失；
- 通过保险、合同或赔偿可收回的支出或损失；
- 转入储备金的收入或资本化收入；
- 不计入个人总收入的给予个人的礼物的成本；
- 因违法而支付给政府的罚款；
- 在乌干达或外国应付的所得税；
- 雇员为自身或他人利益而向退休基金支付的缴纳；
- 为自身或他人支付的寿险费；
- 支付给任何人的养老金；
- 按照法院命令或分居协议支付的赡养费或生活费；
- 捐给免税组织的超过应课税收入5%的慈善捐款；
- 与没有纳税人识别号的商品或服务供应商的单一交易中超过500万乌干

达先令的支出。

免税收入 – 上市机构的收入；当地机关的收入；免税组织财产收入之外的收入，但免税组织的租金或与其核心存在无关的营业收入除外；乌干达政府及其他国家的政府的收入；乌干达银行的收入；集体投资计划的收入；根据《资本市场法》第81条成立的投资者赔偿基金的收入；经营飞行器的收入；持有免税证明的出口者出口消费品成品10年的收入；持有免税证明的农产品加工人士的收入。

亏损 –不包括资本亏损的经营亏损可无限期向以后年度结转，并可抵消未来的经营收入。如果一家公司50%或以上相关所有权较之前一年发生了变动，则该公司的损失不可从新公司的收入中抵扣，除非在所有权变动后两年内，或在评估损失削弱之前，该公司

- 继续从事与之前相同的经营活动；
- 在所有权变动后没有开展新经营活动或投资活动，这些新经营活动或投资活动是为降低其带来的收入的应交税金而设计的。

若公司50%以上所有权在12个月内发生变动，且在所有权变动后的两年内公司开展了以降低税负为目的的新经营活动或投资活动，则相关亏损不得抵扣。评估的农业亏损不可从亏损发生所属年度获得的其它收入中抵扣，只可用于抵消未来的农业收入。为完成长期合同导致的亏损可以向以前年度结转。矿业公司和石油公司适用特别规定（参阅下文）。

租金收入– 租金是独立所得，租金所致全部费用允许抵扣，应课税租金按公司税率（30%）课税。

外国税收抵免 – 如果外国收入在乌干达也应课税，则可适用外国税收抵免政策。外国税收抵免应在外国收入发生的当年进行，以抵消外国收入在乌干达应缴纳的税金；否则纳税人丧失此等抵免。外国税收抵免额不得超过外国收入在乌干达应缴纳的税金，具体抵免额按乌干达平均税率和纳税人外国收入净额计算。

集体估税扣税 – 没有控股公司制度。没有参股免税政策。公司的纳税义务独立于其股东的纳税义务。

税率 – 标准的企业所得税税率是30%。总营业额不超过1.5亿乌干达先令的企业适用小企业纳税人税率，除非进行选举。

分支机构利润汇出税-除正常的30%税率外，分支机构汇款还须缴纳15%的汇出税。

推定税 – 小企业按其营业额纳税。

矿业公司 – 矿业公司采矿活动按25%-45%税率纳税。某特定许可领域的营业亏损若结转一年以上，则最早这年的亏损允许视为初始扣除额，或可结转一年以抵消该许可领域的收入。适用特殊折旧规定。

石油公司– 合同领域的亏损可结转抵消该合同领域的收入，直至亏损被完全运用，或该合同领域的石油业务停止。适用特殊折旧规定。

预提税

某些支付给居民企业或个人及非居民企业或个人的款项需要缴纳预提税（对非居民而言，预提税是最终税项，税率可按适用的税收协定降低）。这些税率列示如下：

项目	居民	非居民
股利	10%/15%	15%
利息	0%/15%/20%	15%
特许使用费	不适用	15%
管理费	6%	15%
专业费	6%	15%
进口商品	6%	不适用
提供给政府机构或其它指定人士的商品及服务	6%	不适用
租金或保费	不适用	15%
自然资源	不适用	15%
源于乌干达的服务合同	不适用	15%
海运、空运、公路货运	不适用	2%
电缆、广播、光纤或卫星通信	不适用	5%
公共娱乐、体育人士费用	不适用	15%
非居民矿业或石油承包商服务	不适用	10%
再保险保费	不适用	10%

政府、政府机关、地方机关、政府控股的公司、财政部长出具的通知中指定的人士支付给供应商品或物质或服务的乌干达居民超过或合计100万乌干达先令的款项需要缴纳6%的预提税。

税务局局长可豁免遵守税法的居民纳税人缴纳6%的商品和服务预提税（需

要申请，并确认可接受的至少三年的遵守税法的记录）。

非居民承包商为许可证持有者的矿业或石油业务提供服务所获得的服务费需要按10%税率缴纳非居民承包商预提税。

许可证持有者需要在将服务费记在非居民承包商的账户上或实际支付服务费之前扣除承包商的这项预提税。

税收协定

乌干达已与下列国家签订税收协定：

签约国	股利	利息	特许使用费
丹麦	10%/15%*	10%	10%
印度	10%	10%	10%
意大利	15%	15%	10%
毛里求斯	10%	10%	10%
荷兰	0%/5%/15%*	10%	10%
挪威	10%/15%*	10%	10%
南非	10%/15%*	10%	10%
英国	15%	15%	15%
赞比亚	0%	0%	0%

* 如果符合具体控股要求，适用较低税率

下列实体适用双重征税协定税率：

- 该实体是国际协议条款规定的实益拥有人；
- 在住所国具备经济实质。

反避税规则

转移定价

税务局局长获授权在其认为关联方交易没有反映公平关系时利用反避税条款重新定性关联方收入或交易。与关联方进行跨境交易的公司必须有转移定价政策的完整文档记录，以证明交易是公平定价（遵守经济合作与发展组织指南）。同样的规则也适用于年交易额超过5亿乌干达先令的国内关联方交易。

资本弱化

如果外资控股居民公司的附息债务与股权出资的比率超过1.5:1，则该公司视为资本弱化了。如果公司资本弱化了，超过1.5:1这个比率的债务所致利息费用不可减税。股权包括未实现的重估储备及非附息债务。

间接税

增值税

	税率
标准税率	18%

应课税交易

对销售商品和提供服务征收增值税。进口非免税商品及服务也应课税。

税率

标准增值税税率是18%。零税率适用于农业、健康和教育部门的出口商品及服务，以及特定进口商品。

注册

企业在登记为增值税纳税人前必须在乌干达有注册办事处，或必须委任代理承担其增值税责任。

增值税逆向征收机制

就进口服务须缴纳的自我评估逆向征收的增值税不允许抵免或抵消，但可适用于从事矿业和石油经营的许可证持有者和承包商，以及提供业务流程外包服务的人士。

其它 – 非登记为增值税纳税人的实体通常无法收回就经营活动缴纳的增值税。但外交家、领事使团和公共国际组织除外。这些组织和个人可收回正式活动所致增值税费用。

税金投资激励措施

- 采矿工作中第一年用于矿床发现、测试、使用权获得的资本支出允许100%扣减；
- 每年5%的工业建筑津贴提供给工厂、酒店及医院；
- 无形资产可在确定的使用寿命内摊销；
- 20%-40%的损耗津贴适用于大多数可折旧资产。外汇制度完全自由化，出口商有权利留存出口交易获得的100%外汇收入；
- 乌干达的出口商品有资格享受东部和南部非洲共同市场及东非共同体的优惠关税税率。另外，乌干达产品可分别根据《科托努协定》及《非洲增长与机遇法案》进入欧盟和美国免税及免赔额市场；
- 所有出口商品及服务适用零税率。不过，出口商需要登记为增值税纳税人，并可要求归还生产和加工出口商品过程中使用的投入物所发生的增值税。

https://www.ura.go.ug/index.jsp

标准银行乌干达有限公司，受乌干达银行监管的金融机构，许可证编号：A1.013

监管框架

投资者一站式中心

企业注册、许可、支持及事后服务由乌干达投资局一站式中心提供。一站式中心目前下设以下投资相关部门和机构：

- 乌干达注册服务局，负责公司注册；
- 乌干达税务局，负责税务建议及登记；
- 公民移民管理局，负责发放工作许可证及其它移民文件；
- 土地登记处，负责协助土地所有权确认；
- 国家环境管理局，负责促进投资者遵守环境规范；
- 乌干达国家标准局，负责标准建议。

www.ugandainvest.go.ug

企业注册

在乌干达规范业务的第一步便是公司注册，这涉及到从公司注册处预约和获得公司名称批准的流程。乌干达注册服务局获《注册服务法》授权为乌干达的所有商业实体注册。创始成员（认缴者）可以是真正股东的代理人，必须在见证人见证的场合会签章程性文件 – 组织章程大纲及细则。公司章程规定公司的内部管理及成员权利。

会签的组织章程大纲及细则，连同其他各种法定文件（成员、董事、注册办事处、股东或董事的护照大小照片及身份证明文件）需递交到位于坎帕拉的公司注册处。如果注册处对这些文件满意，则出具成立证明书，这标志着公司的成立。

从决定成立公司到公司可以开始经营通常约需要6周的时间，但某些情况下完成公司成立所花的时间可以更短。

印花税为法定股本的0.5% （股份转让的印花税为1.5%）。

向乌干达投资局注册

外国投资者在乌干达设立企业前必须从乌干达投资局获得投资许可证。

向乌干达投资局登记投资的步骤：

- 在乌干达注册服务局注册公司，获得公司成立证明书；
- 使用表1向乌干达投资局申请投资许可证；须随附的资料包括成立证明书、简要式商业计划书、实施拟定计划的财力证明；
- 获得次级结关证，某些部门要求获得次级许可证，比如矿业、石油、交通、银行，电信等部门。

http://www.ugandainvest.go.ug/

营业执照

获得营业执照需要以下三个步骤：

- 首先，向乌干达投资局申请并获得投资许可证；

- 其次，向贸易、工业和合作部申请并获得结关证，同时递交从乌干达投资局获得的投资许可证；
- 最后，向坎帕拉市政管理局申请并获得营业执照，同时递交从贸易、工业和合作获得的结关证。

*如果不同办公室没有提出重大问题，整个流程大约需要14-28个工作日。

在乌干达注册分支机构

在乌干达境外成立的公司可通过分支机构在乌干达经营业务。为了成立分支机构，必须向公司注册处提交下列文件和详细资料：

- 公司组织章程大纲和细则或类似章程性文件的认证副本（如果需要，还要提交英文翻译件）；
- 成立证明书的认证副本；
- 含有董事及公司秘书姓名、地址、国籍及职业的清单；
- 公司在乌干达的既有抵押或押记声明；
- 获授权代表公司接受法定通知书的一名或多名乌干达居民的姓名及地址；
- 公司注册办事处或总办事处地址。

请注意：以上所有证书必须由公司原所在国的注册公证员出具。

如果确信这些文件及详情符合《公司法》的规定，注册处出具注册证书，公司将登记在分支机构花名册/外国公司花名册。

乌干达自由区管理局

自由区管理局是按照《2014年自由区法》由《议会法》成立的机构，负责监管自由区的成立、管理、营销、维护、监督和控制。

自由区是指指一国的指定区域，在这部分区域内运入的任何货物就进口税而言，被视为在关境之外。换句话说，自由区是海关控制的区域，原材料和商品可进入此处，在此处搬运、制造或重新装配后出口，但不需要缴纳进口和出口税。

自由区涉及的许可证类型：

- 开发商的许可证；
- 经营者的许可证；
- 管理者的许可证；

自由区涉及的投资部门：

- 物质性基础设施及工业基础设施开发；
- 制造（纺织品/服装、皮革制品、电子商品矿物、医药及其它）；
- 农产品加工（食物、牛肉、乳制品、鱼、水果、蜂蜜等等）；
- 商业飞船/家居装饰品；
- 贸易及服务，比如物流、保险、运输、咨询等等。

自由区的鼓励措施

- 消费品成品及生产资料出口头十年获得的收入100%免税；
- 农产品加工获得的收入100%免税；

- 国内及国际运输业中飞机营运或飞机租赁所获得的收入100%免税；
- 提供技术援助的个人的收入100%免税（《所得税法》第21条）；
- 具有可确定使用寿命的无形资产所发生的费用100%扣减；
- 自由区出口的商品免征一切税项，即消费税和关税；

- 科研支出100%扣减；
- 多数日常用品及服务免征增值税，适用零税率；
- 投资者可从中受益的法律列出了免税及零利率日常用品清单；
- 培训支出100%扣减；
- 税后利润汇出额无限制；
- 在自由区使用了五年零一天的设备和机械在处置时免征关税。

http://freezones.go.ug/

可投资土地

土地、住宅及城市开发部受命“确保土地的合理、持续、有效利用及管理，城市及农村地区的有序开发，以及住房供给安全、有规划及足够，以促进社会经济发展”。有2个部门直接与投资性土地征用有关。

- 土地管理厅：负责监督土地管理机构，土地及其它财产的评估；
- 土地登记厅：负责出具所有权证书、一般地产让与证书，保管国家土地花名册，与土地登记及征用流程有关的协调、检查、监测和技术后援支持

乌干达土地有四种适用于投资目的的土地占有制，即：

- 租赁保有占有权

租赁保有占有权是一种占有形式，是指其中一方授予另一方在特定期限内独占土地的权利，通常以获得租金为目的。最长租赁期为99年。

- 自由保有土地占有权

这种占有权的合法性源自于宪法及成文法。自由保有占有权可涉及永久或更短的特定期限内授地。

- Mailo土地占有权

Mailo占有权几乎等同于自由保有占有权。注册土地可永久持有，Mailo所有者有权享有自由保有所有者的所有权利。

- 习惯占有权

在某些地方，土地由公社持有。在某些地方，土地属于特定部落，而在其它地方，土地由个人持有。习惯法规则在这个国家不同地方也各不相同。

一站式中心的土地注册处在土地征用程序期间随时恭候，就土地租赁和登记要求为投资者提供指导和便利。

关于投资性土地的征用的更多信息，请访问

website: www.mlhud.go.ug

劳工要求

雇佣合同

雇佣合同是指雇员同意为雇主工作以获取报酬的任何书面或口头，明示或默示合同。

如果雇主在雇佣开始日后不迟于12周的时间内提供书面雇佣详情给雇员，则乌干达法律并未硬性要求签订书面雇佣合同。口头合同与书面合同同样适用。不过，雇主出具书面合同是明智选择。与无法阅读或理解的雇员签订合同必须由地方行政长官或劳工事务主管作证，以确保雇员在自由和知识充分的情况下同意雇佣合同，以及合同条款符合法律规定。

书面详情必须包含以下内容：签约方全称及地址，雇佣开始日期，工作名称，工作场所，工资，工资支付间隔及其它扣减，加班工资标准，雇员正常工作时间，一周工作班次或天数，年假天数，年假期间工资，生病或工伤导致无能力工作的条款，通知期限及病假工资。

合同条款可通过下列方式修订：
双方同意（雇主与雇员同意变更）；合同权限（既有合同条款可允许雇主做出变更）；工会协议（雇主承认工会为雇主进行集体谈判）。

若修订雇佣合同，雇主必须书面通知雇员。雇主也须留存一份书面详情及其修订，并经要求后提供给劳工事务主管。

雇佣合同主要有三种类型：

1. 长期合同 – 无固定雇佣期限，只有在雇主或雇员以合理理由终止后才结束 ；
2. 固定期限合同 – 有确定的雇佣期限，在预先决定的具体日期到来时结束；
3. 临时合同 – 具体任务或项目完成时结束。

其它雇佣类型包括：
1. 兼职雇员 – 一周工作时间无须超过16小时；
2. 临时雇员 – 日工或小时工，每天工作完成后支付工资。最长雇佣期限限定在4个月，否则不视为临时工，其它类型的雇员享有的所有权利和福利也适用于他们。
3. 计件工作雇员 – 按工作当月或工作完成时所完成的件数付款。计件工作雇员最长可雇佣3个月，除非签订了合同。
4. 任务型雇员 – 按一天不超过8小时可合理完成的任务付款。
5. 学徒工 – 雇主有义务合理确保雇员能获得一定的知识和技能。

工作时间
每名雇主每周最长工作时间是48小时，每天30分钟休息。每天工作时间超过8小时的部分，或每周工作时间超过48小时的部分视为加班，加班工资最低为平常的1.5倍，公共假日加班工资最低为平常的2倍，另有书面协议的除外。

雇主和雇员可以约定每周工作时间超过四十八小时。

工作待遇

工资
雇员有权利在合同规定的工资周期结束时获得以法定货币计的工资，除非与雇主另有书
面约定，但按法律规定未经同意或没有正当理由旷工的除外。如果雇员在服务合同期限内死亡，其继承人或合法代表有权利获得其死亡日应付的工资及其它报酬。

准予的扣除
a) 雇主需要扣除月所得税（即预扣所得税），普通雇员是30%，对于每年所赚取的收入超过1.2亿乌干达先令的雇员，对超过1.2亿乌干达先令的部分额外扣除10%；
b) 所有雇主都需要扣除每名雇员月工资的5%，汇给国家社会保障基金，作为对雇员退休账户的缴纳；
c) 到期应付的本地服务税及其它法定扣除；
d) 雇员同意的其它合理缴纳/扣除，包括预支薪水补偿，现金短缺，财产附加税损失或赔偿，员工储蓄计划等等。

每名雇主都需要提供分项工资明细表给雇员，明细表须采用书面格式，及合理预计雇员能理解的语言。

未经雇员书面允许，雇员工资不可支付给其他人士。

年假
六（6）个月工龄的雇员，或每周按合约方式工作16小时或更长的雇员，有权利享有全薪假期，每连续雇佣4个月的年假为7天，也就是一年21天。每年的年假须在当年或按双方约定的方式休完。休年假的时间必须由双方约定。以补偿或其它方式放弃年假的约定视为无效。雇员有权利按未休假的工龄享受带薪假期，或因雇佣终止时未休完的年假获得补偿。
病假工资
已连续工作不少于一（1）个月，每周至少工作16小时的雇员， 若因病无法

工作，其有权利在病假第一个月获得服务合同中规定的全额工资及所有福利。如果疾病未好转，雇主保留在病假第二个月后终止合同的权利。

产假/陪产假
怀孕或流产的女性雇员有权利获得60个工作日的全额工资产假，其中，在生完孩子或流产后至少休4周。休产假的雇员无须放弃年假。男性雇员有权利享有4个工作日的陪产假。

解雇费

雇主须支付解职津贴给下列雇员：
1. 连续被雇佣6个月或以上的；
2. 不公平辞退的；
3. 服务雇主而死亡的；
4. 因丧失行动能力而非行为不当终止合同的；
5. 雇主死亡或破产导致合同终止的；
6. 雇主无力或拒绝支付工资而由劳工事务主任解除合同的；部长规定的其它情形。

被雇主正当理由即刻辞退的雇员不享有解职津贴，被辞退后又获邀重新雇佣，但无合理理由拒绝重新雇佣的雇员不享有解职津贴，放弃自己工作，私自离开工作场所超过3天而未向雇主给予解释的雇员不享有解职津贴。试用期合同终止时也不需要支付解雇费。

解雇费金额由雇主和雇员或代表雇员的工会予以协商。

通知期

雇主或雇员终止合同时需要给予对方书面通知，但到退休年龄者，或雇主根据第69条即刻终止雇佣合同的除外。
任何一方给予通知的期限如下：
- 工龄6个月以上1年以下的，通知期至少为2周；
- 工龄12个月以上5年以下的，通知期至少为1个月；
- 工龄5年以上10年以下的，通知期至少为2个月；
- 工龄10年或以上的，通知期至少为3个月。

合同终止时的应付款
雇员有权利在合同终止时获得未支付的工作报酬，代通知金，已发生但尚未支付的假期工资，以及合同规定的其它福利。

标准银行乌干达有限公司，受乌干达银行监管的金融机构，许可证编号：A1.013

雇主责任

雇主负责在合理可行范围内采取所有措施确保：

1) 保护雇员及公众免受雇主事业中危险因素的伤害；

2) 维持工作环境不受污染危害；

3) 提供并维护工作安全系统；

4) 使用、搬运、储存及运输物质物品时不存在风险；

5) 提供足够及合适的信息、指示、培训及监督，确保健康与安全，排除工作隐患；

6) 提供足够个人防护设备，防止事故及对健康的不利影响。

拥有20名以上雇员的雇主需要编制、定期修订和确保实施关于职业健康及安全的书面政策声明。

经安全代表要求，雇主必须成立安全委员会，并向受雇主事业或其营业方式影响的人士展示安全预防措施。

雇员职责、权利与责任

1. 照顾人身健康与安全，在职责或要求上配合雇主；

2. 向直接上级报告危险情况，远离工作场所直至危险情况消除；

3. 遵守法律，避免受处罚。

工作场所的登记

局长保管载有全部工作场所的花名册，保留更改或删除花名册中任何条目的权利。支付适当费用后，工作场所才可予以登记，并获颁盖有职业健康与安全部印章的证书。该证书每三年更新一次。

《2006年职业安全与健康法》

该法是对职业安全与健康有关法律的合并、协调和更新；废除了工厂法第220章，并规定了相关事宜。

2006年5月24日生效。

如果工作任务将雇员暴露在持续的危险活动下，雇主还负责提供合适的替代工作，监测雇员的健康，保管雇员的医疗记录。

健康和福利要求包括：工作场所建筑必须具有良好设计结构，没有潮湿，工作场所各个角落保持干净，保持安全健康的工作环境，房间温度要适中，不要过分拥挤，要保证新鲜空气流通，通风良好，卫生饮用水，清洗设施，坐下休息和用餐的设施，急救用品。

安全要求包括：各楼层、台阶、通道、过廊、过道要有安全的进出途径，防火准备要有安全疏散路线，灭火器，关于安全搬运所有机械、装置、设备、危险物质和化学物质的安全要求

犯罪行为及处罚

占有者或所有者违背关于工作场所的法律规定将视为犯罪。违背法律造成死亡或身体伤害的，占有者或所有者将受不超过100个“货币点”的罚款，或处以不超过50个月的监禁，或二者并罚。

2006年劳动争议 （仲裁及解决） 法》

法律承认雇员成立并加入工会的权利。工会是雇员的组织，由雇员成立，代表雇员的权利及利益。

雇员获许在工作时间之外参与工会活动。雇员有权利为了促进和保护自己的经济、社会利益，以及集体谈判权和代表权而自行选择成立或加入工会。

工会法为工会成立、登记和被雇主承认提供了框架。劳动争议首先向劳工事务主管报告，除非争议有可能成为全国性灾难，届时将向局长报告。劳工事务主管需要在2周内响应，并对报告做出反应。如果四周后争议仍未得到解决，劳工事务主管可将争议提交工业法庭。

对犯罪行为的罚款及处罚
雇主干扰雇员与工会往来的权利属于犯罪，比如阻止雇员加入工会，阻止工会官员开展工作，或因此而开除雇员，或阻止注册处处长进行调查。雇主将为此犯罪行为而受九十六个货币点的罚款，或处以48个月的监禁。

《2000年劳工赔偿法》

该法规定对工作过程中遭受伤害或发生法定报告疾病的工人提供赔偿。该法适用于永久丧失赚取全额工资工作能力或至少连续三天丧失工作能力的雇员。

“工作过程”是指：
i）雇员认为在雇主工作场所的人士将会受到伤害或遭受危险，从而企图保护该人士却自身受伤时；

ii）雇员为了保护雇主工作场所的财产而采取行
动时；和
iii）雇员径直前往工作地点或离开工作地点而遭受伤害或意外时。

赔偿
1）若雇员死亡而遗下须扶养者，赔偿金额为雇员月收入的60倍；
2）若雇员永久完全丧失工作能力，赔偿金额为60个月的收入；若受伤雇员需他人协助，赔偿金额增加1/4；
3）若雇员因遭受附表2规定的伤害而永久部分丧失工作能力， 赔偿金额为附表2规定的雇员月收入的60倍乘以工伤所致赚钱能力丧失的比例；
4）若雇员因遭受附表2未规定的伤害而永久部分丧失工作能力， 赔偿金额为雇员月收入的60倍乘以工伤所致赚钱能力永久丧失的比例。

必须在事故发生后的一个月内或疾病症状明显 后的三个月内尽快通知雇主。若能表明雇主在事故或疾病发生时就已知悉，则无须通知雇主。雇主必须在事故或死亡发生时尽快通知劳工事务主管。如果雇主没有遵守上述要求而无合理理由，则视为犯罪，一经定罪，处以不超过10个“货币点”的罚款。

保险

所有雇主必须就该法下可能发生的责任持续投保。违背该条视为犯罪，将处以不超过10个“货币点”的罚款，再犯者处以不超过20个“货币点”的罚款，三犯者处以不超过150个货币点的罚款或不超过12个月的监禁，或二者并罚。

退休福利

《2011年乌干达退休福利监管法》颁布，成立了乌干达监管局，该监管局是退休福利领域的监管者。该法在该领域引入系列改革，包括强制要求登记所有退休福利计划，比如国家社会保障基金，以及国际养老金最佳实践立法，比如，所有受托人，基金经理，遗产管理人和监护人必须在通过资格审查后从监管者获得许可证。

《国家社会保障基金法》

T该法颁布以规定成立国家社会保障基金及其成员资格。

雇佣5名或以上雇员的私营部门雇主，非政府组织及半国营集团需要向国家社会保障基金登记。部长宣布为雇员的16岁以上55岁以下的所有雇员，以及作为合作社成员的农民或工匠，都有资格加入国家社会保障基金。

缴纳比例

- 雇员缴纳 – 5%
- 雇主缴纳 – 10%

如果雇主没有或延迟支付标准或特殊缴纳，将处以应缴纳金额10%的罚款，在每个月的16号或之后支付的话还将处以原缴纳金额10%的罚金。

福利权利

- 老年福利：支付给达到55岁退休年龄的成员；

- 提款福利 – 支付给达到50岁，且一年没有正规工作的成员；

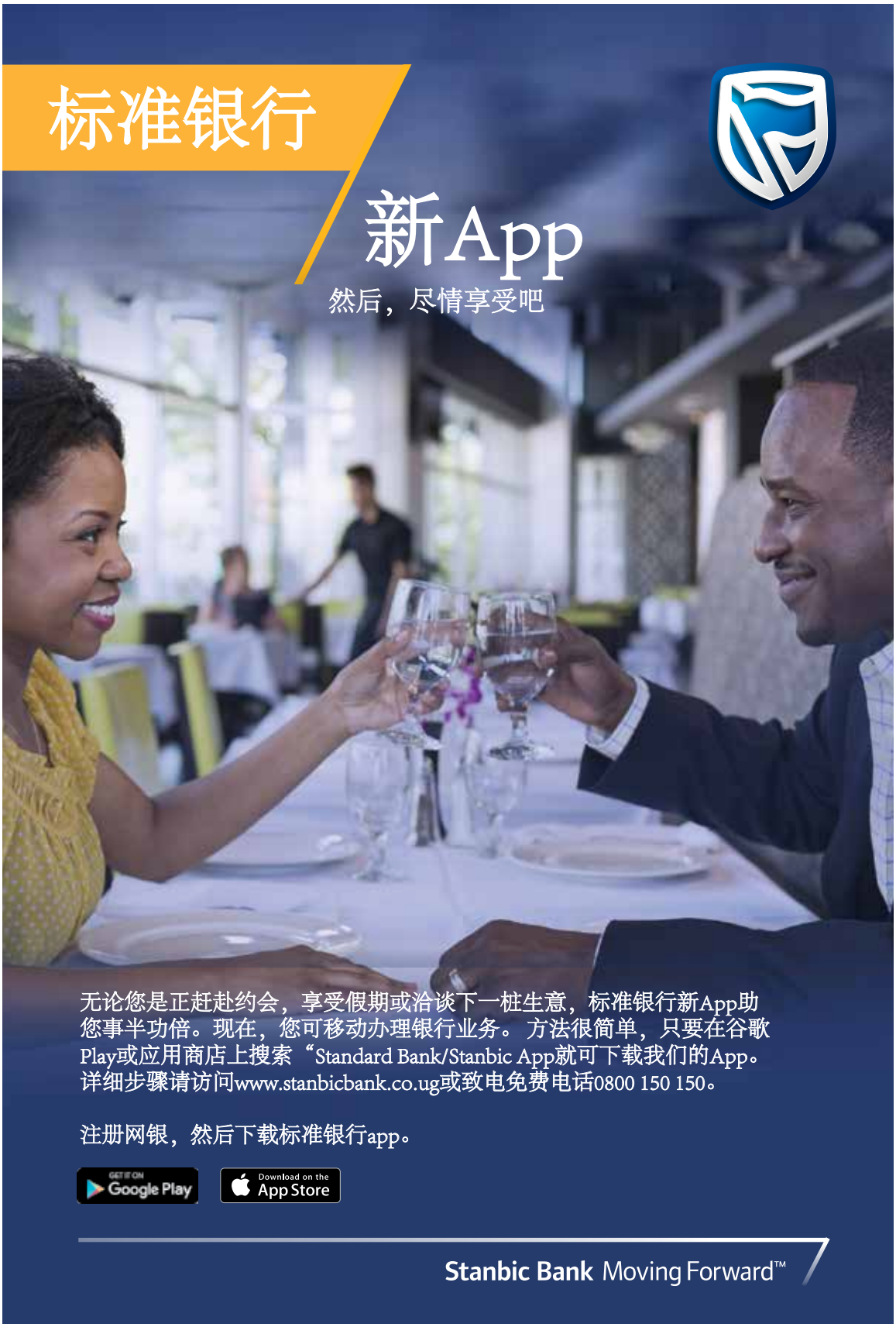
- 伤残津贴 – 支付给没有能力从事有酬工作的成员；

- 移民补助 – 支付给永久从乌干达移出至他国，预期不会返回乌干达，且四个财年的缴纳已经汇缴的成员；

- 遗属抚恤金 – 支付给成员的遗属

若任何人士以任何方式违背该法的规定，导致该基金损失或成员帐户的损失，则该人士视为犯罪，将处以不超过10,000先令的罚金，或不超过6个月的监禁，或二者并罚。

http:/www.nssfug.org/



*条款和条件适用
标准银行乌干达有限公司，受乌干达银行监管的金融机构，许可证编号：A1.013

联系方式

乌干达注册服务局
电话：+256 4141 2 235 219 / 235915
电邮：ursb@ursb.go.ug
http://www.ursb.go.ug

乌干达税务局
电话：+256 417 444 602 – 417 444 620
电邮：info@ura.go.ug
http://www.ura.go.ug

乌干达旅游局
电话：265 414 342 196/7
电邮：utb@tourismuganda.info
http://www.visituganda.com

乌干达野生动物管理局
电话：+256 414 355000. 312 355000
电邮：info@ugandawildlife.org
http://www.ugandawildlife.org

公民移民管理局
电话：+256 414 595 945
Email:
http://www.immigration.go.ug

乌干达国家标准局
Tel: +256 414 505 995, 222 369
Email: info@unbs.go.ug
http://www.unbs.go.ug

乌干达银行
电话：+256 414 259 090, 312 393 000
电邮：info@bou.or.ug
http://www.bou.or.ug

乌干达国家统计局
Tel: +256 4141 706 000
电邮：ubos@ubos.org
http://www.ubos.org

乌干达出口促进局
电话：+256 4141 230 250, 230 233
电邮：helpdesk@ugandaexportsonline.com
http://www.ugandaexportsonline.com

国家环境管理局
电话：+256 414 251 064/5/8
Email: info@nema-ug.org
http://www.nema-ug.org

乌干达地址调查及矿业部
电话：+245 414 320 656, 312 262 902
电邮：dgms@minerals.go.ug
http://www.uganda-mining.go.ug

石油勘探生产部
电话：+256 414 320 714
电邮：communications@petroleum.go.ug
http://www.petroleum.go.ug

乌干达制造商协会
电话：+256 414 221 034, 287 615/2
电邮：administration@uma.or.ug
http://www.uma.or.ug

乌干达私营部门基金会
电话：+256 312 263 850, 261 850
电邮：snakibuuka@psfuganda.org.ug
http://www.psfuganda.com

乌干达全国工商总会
电话：+256 753 503 035
电邮：info@chamberuganda.com
http://www.chamberuganda.com

乌干达全国矿山石油总会
电话：+256 312 516 695
电邮：info@ucmp.ug
http://www.ucmp.ug

乌干达通信委员会
电话：+256 414 33 900/ +256 312 339 000
电邮：ucc@uc.co.ug
http://www.ucc.co.ug

民航局
电话：+256 414 352 000/ 312 352 000
电邮：aviation@caa.co.ug
http://www.caa.co.ug

乌干达国家科技委员会
电话：+256 414 705 500
电邮：info@uncst.go.ug
http://www.uncst.go.ug

乌干达咖啡发展局
电话：+256 414 256 940/ 312 260 470
电邮：ucda@ugandacoffee.org
http://www.cdouga.org

乳制品发展局
电话：+256 414 343 901/ 3
http://www.dda.or.ug

我们的团队

管理团队

Patrick Mweheire
首席行政官
银行服务电话： +256 312 224 427
电邮：mweheireP@stanbic.com

Edwin Mucai
企业及投资银行业务部主管
电话: +256 312 224 646
电邮: mucaie2@stanbic.com

Kevin Wingfield
个人及商业银行业务部主管
电话: +256 312 224 390
电邮: wingfieldk@stanbic.com

Catherine Asinde
客户服务部经理
电话: +256 312 224 354
电邮: asindea@stanbic.com

Anne Juuko
金融市场部主管
电话: +256 312 224 980
电邮: juukoa@stanbic.com

Paul Muganwa
投资银行业务部经理
电话: +256 312 224 620
电邮: paul.muganwa@standardbank. co.za

Emma Mugisha
交易性产品及服务部主管
电话: +256 312 224 350
电邮: mugishae@stanbic.com

部门专家

James Karama
工业油气部门经理
电话: +256 312 224 875
电邮: karamaj@stanbic.com

Henry Kamuntu
电力及基础设施部门主管
电话: +256 312 224 355
电邮: kamuntuh@stanbic.com

Felista Lugalambi
消费者部门主管
电话: +256 312 224 345
电邮: lutalof@stanbic.com

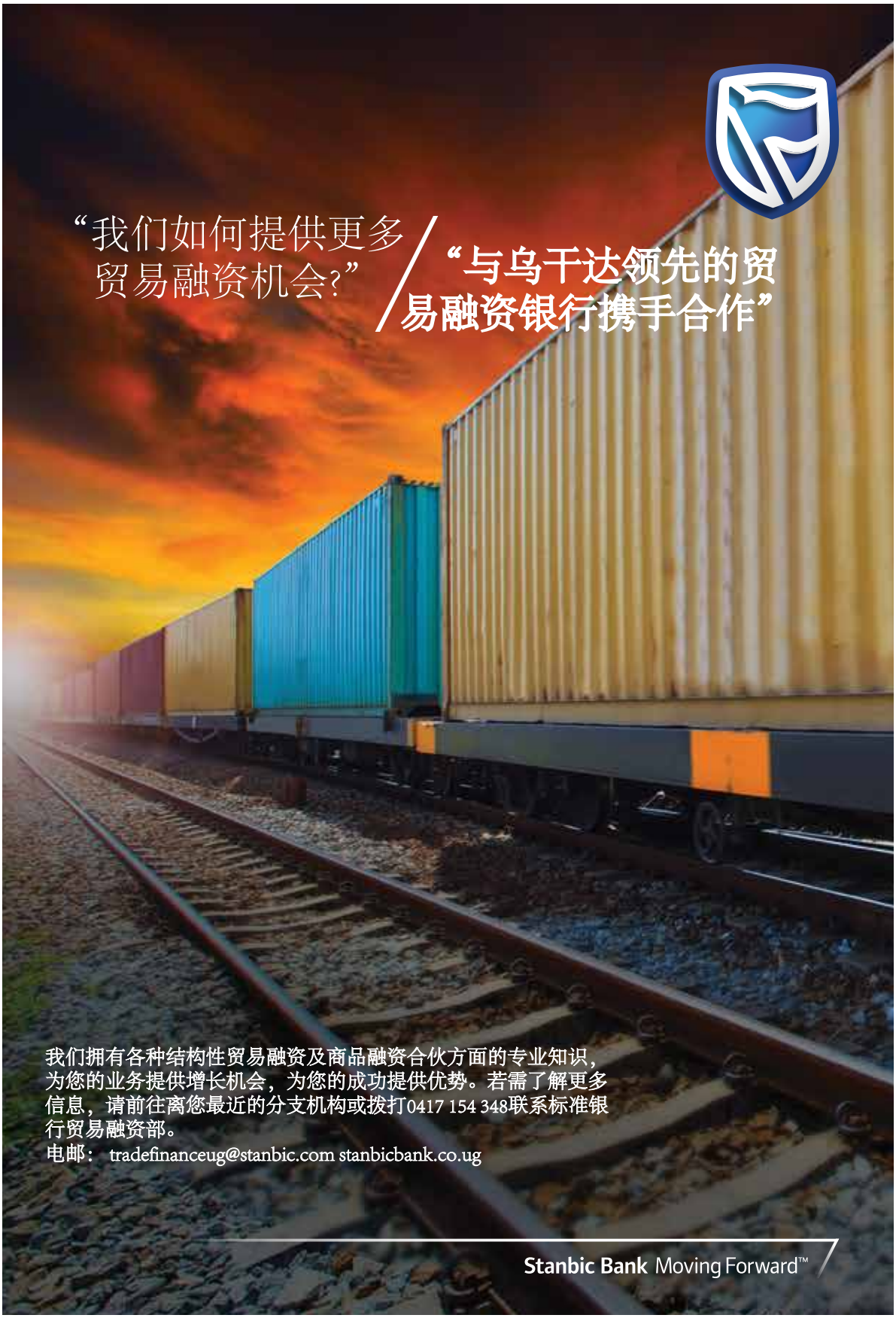
Nicholas Kiiza
金融机构及非银行金融机构部门主管
电话: +256 312 224 362
电邮: KiizaN@stanbic.com

中国业务团队

卢苗苗
交易与产品经理，中国客户
电话: +256 312 224 968
电邮: **lumiao@stanbic.com**

James Okuku
交易与产品经理，多元化业务
电话: +256 312 224 369
电邮: **okukuj@stanbic.com**

Strategic partner of ICBC
中国工商银行战略合作伙伴



标准银行乌干达有限公司，受乌干达银行监管的金融机构，许可证编号：A1.013

Stanbic Bank

www.stanbicbank.co.ug